

TEMA ARBETSLIV – EN KOMPETENSMILJÖ FÖR ATTRAKTIVT ARBETE

Företag, organisationer och aktörer konstaterar att det blir allt viktigare att erbjuda Attraktiva Arbeten för att behålla, engagera och attrahera medarbetare. Vi forskar, utbildar och utvecklar metoder sedan 2001. Vi gör allt tillsammans med företag, organisationer, stödjande tjänsteföretag och andra intressenter. Nyttan står alltid i fokus. Tema Arbetsliv står för internationell spetskompetens och vardagsnära praktiskt arbete tillsammans med intressenter i Dalarna.

En utveckling av Attraktiva Arbeten innebär att arbeta "inifrån och ut" och därmed ta tillvara både medarbetarnas och organisationens kompetens och engagemang. Vi arbetar därför också med till exempel arbetsmiljö, motivation, verksamhetsutveckling, jämställdhet och samverkan. Vi ger högskolekurser för yrkesverksamma om olika frågor i arbetslivet i de så kallade KULA-kurserna, samt specifika utbildningsstillfällen inom kompetensmiljön.

En investering för framtiden



AKK

AKK – Attraktiv konkurrenskraft syftar till en förstärkt samverkan för ökad konkurrenskraft och säkrad kompetensförsörjning genom utveckling av Attraktiva Arbeten. Projektet har tre övergripande mål:

- 1 Små och medelstora företag ska använda utvecklade metoder/arbetsätt för att engagera, behålla och attrahera kompetenta medarbetare.
- 2 Stödjande tjänsteföretag ska utveckla nya produkter och marknader för processer som stödjer företagens utveckling av Attraktivt Arbete.
- 3 Ett nationellt Kompetenscentrum för Attraktivt Arbete ska utvecklas för att skapa kontinuitet i samverkan.

Projektet genomförs i nära samverkan mellan regionens tillverknings- och tjänsteföretag, stödjande företag och aktörer samt andra nationella och internationella utvecklingsprojekt.

Projektet är finansierat av Europeiska Regionala Utvecklingsfonden, Region Dalarna och Högskolan Dalarna.



Attraktivt Arbete

NYTTA #2:2010

Bildredigering

Bildredigering är en metod där man med datorns hjälp förändrar bilder från en arbetsplats för att på ett enkelt och tydligt sätt visa på resultatet av olika arbetsmiljöförbättrande åtgärder innan dessa genomförs.





Oredigerad befintlig miljö.



Redigerad i datorn.

HUR GÅR DET TILL?

Arbetslokaler eller enskilda arbetsplatser fotograferas och »förändras« därefter i en dator. Bilder tas fram som visar befintlig miljö och samma miljö med föreslagen förändring. Bilderna kan därigenom utgöra både ett diskussions- och beslutsunderlag där hela personalstyrkan på en arbetsplats på ett konkret sätt kan ta ställning till olika åtgärder och dess konsekvenser.

HUR LÅNG TID TAR DET?

Detta beror på antalet bilder och hur mycket arbete som behöver göras i datorn. Inom en vecka är det oftast möjligt att fotografera, redigera bilderna och diskutera resultatet på arbetsplatsen.

VAD BLIR DET FÖR RESULTAT?

Exempel på bilder till vänster.

VARFÖR SKA VI SATSA PÅ DETTA?

Metoden är enkel och kostnadseffektiv samt ger möjlighet till att pröva olika lösningar på en arbetsplats. Bilderna visar vad som skulle kunna göras och ger ett pedagogiskt underlag för diskussioner om olika vägar att nå en förbättrad arbetsmiljö och en attraktivare arbetsplats.

FINNS DET REFERENSER?

- Wählins Gasskärning AB
- Awetek i Avesta AB

HUR FÅR JAG MER INFORMATION?

Kontakta Tema Arbetsliv vid Högskolan Dalarna: arbetsliv@du.se

Utvecklingsarbetet av Bildredigering har skett i nära samverkan med olika företag och organisationer i Dalarna.

Läs mer i arbetslivsrapport 2007:15, Bildredigering som stöd vid arbetsmiljöarbetet som du hittar på www.du.se/arbetsliv