

Arbete och Hälsa 2003:02

En studie av ungdomars och anställdas syn på arbete i två kommuner i Dalarna

Ann Hedlund, Mattias Åteg, Carolina Sconfienza, Ing-Marie Andersson och Gunnar Rosén

Under slutet av 1980-talet uppmärksammades att industrin hade svårigheter att attrahera ungdomar. Rekryteringsproblemen hade försvårats som en följd av dels minskande ungdomskullar, dels av ungdomars negativa attityd till arbete inom industrin. När konjunkturen vände uppåt på mitten av 1990-talet kom rekryteringsproblemet åter upp på dagordningen.

Huvudsyftet med studien var att ta fram ett fakta- och diskussionsunderlag för utvecklingsprocesser riktade mot utveckling av mer attraktiva tillverkningsföretag. Studiens delsyften handlar om ungdomars och anställdas syn på idealt arbete och på industriarbete. Undersökningen vände sig till elever i årskurs nio samt anställda inom mindre tillverkningsindustrier och inom timmerhustillverkning. Studien avgränsades till kommunerna Avesta och Rättvik i Dalarnas län.

Ungdomarna hade högre skattningar både på idealt arbete och industriarbete än vad de anställda hade. Arbetsmiljön, innefattande fysiska, sociala och arbetsorganisatoriska aspekter, är det område som av ungdomarna har lyfts fram som viktigast för företagen att förbättra. Satsningar på arbetsmiljö kan vara en lämplig strategi för att öka intresset för verkstads- och industriarbete. Ett annat resultat är att det bemötande som ungdomar upplever i kontakter med företag, t.ex. via PRAO, studiebesök m.m., har betydelse för ungdomarnas syn på arbete.