

# ”Ett samarbete med KTP föll sig naturligt”

**KTP – Knowledge Transfer Partnership är en samverkansform för små och medelstora företag med sund ekonomi, tillväxtvilja och med behov av ny akademisk kompetens. Ett KTP-projekt pågår under ett års tid.**

I Enviken utanför Falun ligger Balungstrands sågverk. Ett medelstort sågverk med ett 40-tal anställda och en stark förankring i bygden. Företaget har nyligen avslutat ett KTP-samarbete med Högskolan Dalarna och Högskolan Gävle. Stefan Gillberg som är vd för Balungstrands sågverk berättar om bakgrunden till projektet.

– Vi hade svårt att hinna med arbetsmiljöarbetet i ordinarie verksamhet och hade inte heller rätt kompetens i företaget. Det är en ganska komplicerad process. Därför kände vi att samverkan med akademien som har mycket kunskap inom området skulle passa oss.

Att det blev ett samarbete med KTP föll sig naturligt. Balungstrands sågverk har tidigare genomfört ett utvecklingsprojekt tillsammans med KTP.

– Det var ett väldigt lyckat projekt och Vesel Hyseni som då var KTP-projektledare gjorde ett kanonjobb, berättar Stefan. Vesel Hyseni är numera anställd på företaget och har med sin erfarenhet från KTP varit en viktig kugge i det nya projektet.

## Systematiskt arbetsmiljöarbete

Det nya projektet gick ut på att implementera ett systematiskt arbetsmiljöarbete på företaget, allt från att sätta rutiner och policyer till nya arbetsätt och säkerhetsfrågor. Som vanligt i ett KTP-projekt så inleddes processen med rekryteringen av projektledare. Högskolan genomförde en mängd intervjuer med olika kandidater under våren 2020 och tillsammans med företaget så fastnade man för Isabella Söderström.

I september samma år var hon på plats för att dra igång projektet. I teamet runt henne fanns förutom företagets vd Stefan och den före detta KTP-projektledaren Vesel Hyseni även processledaren Ola Wiklund och den akademiska coachen Eva Bergsten från Högskolan Gävle. Samtliga är överens om att systematiskt arbetsmiljöarbete är komplext och att det kräver mycket jobb och mycket kunskap om företaget och dess arbetsätt för att göra ett lyckat jobb.

– Det började riktigt bra. Projektledaren kom in i hur det funkar hos oss snabbare än vad jag trodde, berättar Stefan.

## Ny projektledare

Efter några månader ställdes dock projektet inför en stor utmaning. Isabella fick ett erbjudande om ett annat jobb, något hon också valde att tacka ja till och i och med det stod man utan projektledare.

– Vi funderade kring om vi skulle blåsa av projektet eller om vi skulle försöka hitta en ersättare. Det kändes som att det var lite kort om tid, fortsätter Stefan. Balungstrand valde dock att försöka hitta en ersättare och projekttiden utökades med ett par månader. Den nya rekryteringsprocessen resulterade i Moa Rönneland från Stockholm som studerat folkhälsovetenskap och därefter tagit en magisterexamen som arbetsmiljöingenjör.

– I början var uppdraget en utmaning. Jag fick sätta mig in i och skapa förståelse för projektet och det arbete som gjorts. Samtidigt skulle jag också lära känna företaget, berättar hon.



KTP-projektledaren Moa Rönneland.

Sommaren och semestrar gjorde att projektet inte riktigt tog den fart som Stefan och Balungstrand hoppats på. Eva Bergsten som är lektor vid Högskolan Gävle håller med om att det inte var optimala förhållanden i början med ny projektledare och mindre tid att genomföra projektet.

– Jag visste redan innan att det här är väldigt komplexa frågor och det behövs tid för att sätta allt, säger hon.



Eva Bergsten, akademisk coach från Högskolan Gävle.

## Lagt en grund

Efter sommaren kom så nästa utmaning. Av olika anledningar så behövde projektet byta processledare och i och med så tappades ytterligare viktig tid.

– Resan i det här projektet har inte varit spikrak kan man väl säga, fortsätter Eva. Moa skjuter in att efter bytet av processledare så fick projektet upp farten, och en tidsbestämd plan beslutades av projektgruppen. Den nya processledaren och även en affärscoach tillsattes, som tillförde mycket till projektet.

– Jag tycker att det gick bättre under den sista delen av projektet, där jag också fick loss mer tid av Vesel vars position i företaget innebar en nyckelroll. Dessutom var det värdefullt för mig att han hade en bakgrund från KTP, fortsätter Moa.

Stefan håller med om att Vesel blev viktig för att komma framåt i projektet.

– Vi hann kanske inte så långt

som vi från början hoppades och mer jobb än vad vi räknat med hamnade på Vesel. Men det jobb Moa och han har gjort är inte förgäves. Det ligger som grund för det fortsatta arbetsmiljöarbetet, säger han.

**”KTP är en fantastisk möjlighet både för företagen och projektledarna”**

## Fått mersmak

Trots en del hinder på vägen i just det här projektet är de inblandade överens om att KTP är bra för företag som vill utvecklas.

– KTP är en fantastisk möjlighet både för företagen och projektledarna. Och för mig som har samlat på mig mycket data i det här projektet. Den ska nu analyseras för att se om det här är ett effektivt sätt att implementera ett arbetsmiljöarbete i små och medelstora företag på, säger Eva. – Vi hade lite oflyt i och med byte av flera medverkande men KTP-upplägget och samarbetet har varit bra, fyller Stefan in.

Moa har under projektets gång fått mersmak för att jobba med arbetsmiljö.

– Jag har insett att det är det här jag vill hålla på med framåt. Den har varit en givande och lärorik tid. Jag kommer definitivt söka mig till ett jobb inom arbetsmiljöområdet, avslutar hon.

**MER INFORMATION:** [du.se/ktp](https://du.se/ktp)  
Processledare Marit Söderqvist  
Tel: 023-77 81 23 / [maq@du.se](mailto:maq@du.se)