

# ”En jättefördel för regionens kompetensförsörjning”

Tänk dig en samverkansmodell mellan näringsliv och akademi som skapar konkret utveckling med hjälp av ny kunskap. En modell som ger mervärden för företag, lärosäten och för nytexaminerade studenter. En sån modell finns och den kallas KTP - Knowledge Transfer Partnerships. Genom KTP skapas och implementeras nya innovationer och arbetssätt i företagen. Högskolan Dalarna koordinerar alla KTP-projekt i Sverige.

Mattias Brännström är teknisk doktor i hållfasthetsortering och sedan 2005 har han jobbat med forskning och utveckling inom trämekanisk industri. För åtta år sedan startade han Dala Massivträ AB i Sägmyra där han också är VD. -Vår drivkraft är att bidra till byggindustrins minskade klimat- och miljöpåverkan. Det leder också till glesbygdsutveckling eftersom den förnyelsebara råvaran växer på landsbygden och tillverkningen sker nära, berättar Mattias.

Sedan starten har företaget försökt göra det enkelt för entreprenörer att välja trästommar till sina byggen. Dala Massivträ AB levererar projektpassade, monteringsfärdiga byggdelar till både små och stora projekt. För några år sedan tog företaget fram en helt egen produkt som man kallar ribbelement. I samband med det projektet Mattias valde att ingå ett samarbete med Högskolan Dalarna för att ta in en KTP-projektledare.

- Jag har genom åren haft en del kontakt med högskolan om KTP, men det var först nu som det passade. Vi är tekniker och byggingenjörer på företaget och nu behövs vi få in en annan kompetens, fortsätter Mattias.

## Hittade rätt

Anders Kratz från Rättvik som är utbildad i industriell ekonomi såg en annons där man sökte KTP-projektledare till Dala Massivträ. I konkurrens med cirka tio andra blev det till slut Anders som fick tjänsten och uppgiften att produktifiera ribbelement för byggmarknaden.



Mattias Brännström, VD och Anders Kratz, KTP-projektledare Dala Massivträ AB.

- Jag började med att ta fram en marknadsplan för att förstå marknaden och potentialen för produkten. Därefter har det handlat mycket om produktionskoordinering, monteringsanvisningar, kalkyler och offerter, säger Anders.

- Det här är jätte viktigt för oss, men som vi inte hinner med i det dagliga arbetet, fyller Mattias i.

Under projektiden har ribbelement gått från att vara en produkt i Dala Massivträns produktflora till att bli ett systerföretag.

- Vi har startat ett kontor och en produktionslina i Lingshed nu. Det är verkligen en häftig resa man fått vara med på, säger Anders.

## Fast anställning

KTP-projektet lider mot sitt slut men som i många andra KTP-projekt så betyder inte slutet ett avslut för projektledaren. Anders har fått fast anställning.

- Jag tycker det är en klockren modell och jag har hört att cirka 80 procent av KTP-projektledarna erbjuds jobb, säger han.

- Det är ett bra sätt att testa en ny kompetens. Som företagare är risken inte lika stor som vid en traditionell anställning eftersom vi som företag endast står för halva kostnaden. Den andra delen finansieras av regionen och EU-medel, säger Mattias.

## Många vinnare i ett KTP-samarbete

I varje KTP-projekt finns utöver företaget och KTP-projektledaren, en eller flera affärscoacher som kommer från liknande branscher samt akademiska coacher från akademien. Carl Olsmats har varit en av de akademiska coacherna. Han har en bakgrund inom näringslivet och sedan sju år tillbaka är han knuten till Högskolan Dalarna.



Carl Olsmats, akademisk coach vid Högskolan Dalarna.

- Alla parter vinner på ett KTP-samarbete. Dels är det en jättefördel för regionens kompetensförsörjning. Dels får företaget som inte är så vana en möjlighet att ta in akademiker. Akademin får möjlighet att testa idéer, se vilka behov och problem företagen brottas med. Självklart är det en jättevinst för KTP-projektledarna

som får chansen att prova kvalificerade jobb direkt efter studierna, berättar Carl.

En akademisk coach fungerar som en handledare som delar med sig av kunskap, teorier och metoder.

- Jag har lärt mig mycket själv också, det har varit ett väldigt intressant projekt. Anders har fått lära sig hela processen, från ett identifierat behov till färdig produkt. Han har fått ta ett stort ansvar och lyckats med det, säger Carl.

## Nätverk med andra projektledare

Anders lyfter ytterligare en framgångsfaktor med KTP och det är ett forum som finns för KTP runt om i Sverige. Där träffas projektledare från olika branscher månadsvis och bollar utmaningar och löser problem. Mötena hålls av Högskolan Dalarna och agendan sätts av projektledarna själva.

- Oftast står vi inför samma frågeställningar även om vi är inom olika branscher, så det är en bra stöttning. Man knyter kontakter för framtiden, berättar Anders.

På frågan om han har några tips till nytexaminerade studenter som stöter på ett KTP-projekt inom deras kunskapsområde svarar han.

- Var öppen och ta chansen. Det är jätteroligt och utvecklande. Jag har inte ångrat mig en sekund.

## Gärna fler KTP-projekt

Mattias Brännström säger att han redan nu funderar kring framtida KTP-projekt.

- Jag var kanske lite väl tidsoptimistisk i början av det här projektet. Även om vi hunnit otroligt mycket och Anders visat att han är fantastisk på att hålla många bollar i luften så finns det delar som fortfarande behöver utvecklas. Skulle vi hitta rätt kompetens för de delarna skulle jag kliva in i ett nytt KTP-projekt direkt.