

”KTP sänker tröskeln för samverkan mellan högskola och näringsliv”

Att utbyta kunskap och erfarenhet i en modell som gynnar både näringsliv och akademi det är vad KTP – Knowledge Transfer Partnership går ut på. En nytexaminerad akademiker får möjligheten att komma ut i arbetslivet och testa sin kunskap. Företaget får in utbildad kompetens och ingångar till forskning och Akademin får möjligheten att testa sina teorier i praktiken. För akademikern slutar det ofta med fast anställning.



Roger Johansson, Akademisk coach vid Högskolan Dalarna

Roger Johansson är universitetslektor på Högskolan Dalarna, hans forskning är inriktad på produktionsteknik och det var just det som gjorde att han tillfrågades om att vara akademisk coach i ett KTP-projekt tillsammans med företaget Feal AB i Horndal.

– Min uppgift är att bevaka det akademiska i det här projektet. Så det blir vetenskapligt korrekt. Som akademisk coach diskuterar man teorier och hjälper projektledaren till relevant forskning på området, berättar Roger.

Mats Sundstedt är VD för Feal. Det var hans pappa som startade verksamheten i början av 90-talet och sen dess har företaget hela tiden vuxit och har idag 36 anställda. Feal har specialiserat sig på tillverkning av rullstolsramper och är verksamma på en internationell marknad. Mats berättar att han just nu förhandlar med en ny kund i Panama.

– När vi var ett mindre bolag var det lättare att hålla koll på delarna



Daniel Berglund, KTP-projektledare och Mats Sundstedt, VD Feal.

själv, men i takt med att vi växer blir strukturen viktigare. Vi jobbar med medicintekniska produkter, kraven ökar och produkterna blir mer avancerade. Därför behövs vi en mer styrd modell som också gör att vi kan ta processen från start till mål.

Kontakten med högskolan

Mats berättar att Feal genom åren haft kontakt med Högskolan Dalarna, bland annat genom IUC – Industriellt utvecklingscenter.

Det var även de som första gången informerade om vad ett KTP-projekt kunde innebära. Kontakter togs och samarbetet började med en analys där Feal tillsammans med KTP gick igenom vad som saknades på företaget och vilka utvecklingsområden som fanns. – Vi kom fram till att vi behövde stärka kompetensen inom produktutveckling. Det blev grunden till det här projektet och anledningen till att vi plockade in Daniel Berglund, berättar Mats.

Daniel, som är från Falun, har sedan augusti förra året varit KTP-projektledare på Feal med ansvar för att styra upp modeller och processer. Daniel är utbildad i Linköping där han läste till civilingenjör i maskinteknik med inriktning konsumtionsteknik och produktutveckling. Efter avslutade studier fastnade han för jobbet

som KTP-projektledare i Horndal. – Jag hade inte hört talas om Feal innan men jobbet lät lite annorlunda och väldigt kul. Att få jobba med produktutveckling med design- och hållbarhetsperspektiv var precis det jag studerat, säger Daniel.

Tydliga faser för att nå målet

För att nå målet om mer strukturerade och standardiserade processer delades projektet upp i tre faser. Kortfattat beskrivet så gick fas ett ut på att strukturera upp företagets ritningar och dokument och se till att allt var uppdaterat och aktuellt. Fas två handlade om att ta till sig och implementera forskning i metodiken. Det resulterade i en manual om hur företagets produktionsprocesser ska se ut framåt. I fas tre, där Daniel befinner sig nu, testas metodiken och arbetssättet genom att den framtagna manualen används i ett riktigt case.

– Det här KTP-projektet har varit helt fantastiskt! Lite nervöst så klart, att man som nytexaminerad får så stort ansvar direkt. Jag har haft mycket hjälp av både Mats och min akademiska coach Roger. I just fas två har Roger varit guld värd. All hans kunskap och forskning har varit ett bra stöd när jag satt ihop vår metodik, säger Daniel.

Mats har också bara positivt att säga om KTP-modellen.

– Det är ett bra koncept och det berättar jag gärna och ofta för andra företag. KTP sänker tröskeln för samverkan mellan högskola och näringsliv, och öppnar en dörr för en nytexaminerad student till ett bra jobb direkt efter studierna.

Framtiden ser ljus ut

Projektiden löper ut i sommar, men redan nu står det klart att Daniel blir kvar på Feal. Han har under resan kommit mer och mer in i det dagliga arbetet parallellt med genomförandet av faserna. – Jag har förstätt att det ofta går till så, att man växer in i företaget under projektiden. För mig var det självklart att tacka ja till jobb här. Jag trivs så bra. Trots att jag pendlar två timmar om dagen så ser jag ändå fram emot att komma till jobbet varje måndag, säger Daniel med ett leende.

Roger berättar att han kommer att sakna de veckovisa avstämningarna med Daniel när projektet är över.

– Det har varit väldigt lätt att samarbeta med Daniel som är så driven och målmedveten. Jag tror vi fortsatt kommer höras av. Han har lite idéer om vad studenter skulle kunna forska vidare kring som examensarbete, så vi kommer hålla kontakten.

Mats tankar om framtiden är lika positiva. Han är nöjd med hela projektet och den plattform de nu lyckats skapa.

– Jag övertygad om att det jobb Daniel lagt ned nu kommer att visa sig ännu mer om tre, fyra år. Det är då vi kommer se hur mycket vi kortat våra processer och hur effektiva vi blivit tack vare det här samarbetet.