



© RISE, HÖGSKOLAN DALARNA, HUSHÄLLNINGSSÄLLSKAPET, GRATISK FORM: SVENSSONFORM

PROJEKTET

Enkätundersökningen ingår som en del i ett större projekt vars övergripande syfte är att skapa kunskap om hur ett långsiktigt arbetsmiljöarbete praktiskt kan integreras och fungera inom hästnäringen och på sikt bidra till ett hållbarare yrkesliv. Projektet ska ta fram praktiska metoder och verktyg för systematiskt arbetsmiljöarbete, med särskild

målsättning att samtidigt väcka motivation och intresse för arbetsmiljöfrågorna inom hästnäringen. Effekten av att implementera olika metoder och verktyg för arbetsmiljöarbete utvärderas på två ridskolor och två travstall där personalen engageras i hela processen. Projektet är treårigt och avslutas år 2021.

FÖR MER INFORMATION, KONTAKTA:

Cecilia Lindahl, cecilia.lindahl@ri.se, tel. 010-516 69 38

Ing-Marie Andersson, ima@du.se, tel. 070-6567020

Åsa Bergman Bruhn, asu@du.se, tel. 023-778026

Margareta Bendroth, margareta.bendroth@hushallningssallskapet.se, 0706-44 28 76

RISE, Högskolan Dalarna, Hushållningssällskapet
Finansierat av Stiftelsen Hästforskning

RI
SE

HÖGSKOLAN
DALARNA

Hushållnings
sällskapet



ATT-HÄST

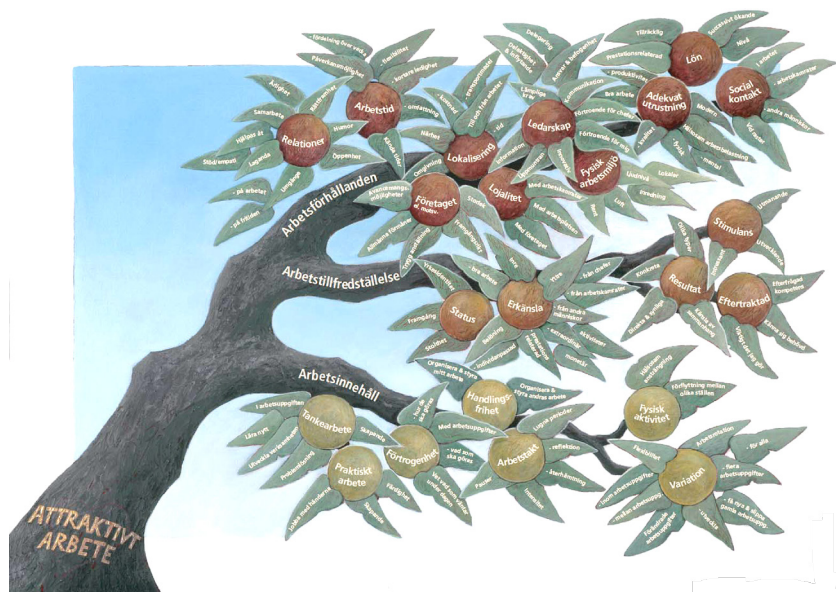
ATTRAKTIVT ARBETE INOM HÄSTSPORTEN



Attraktivt arbete i stallet

Under ett flertal år har antalet hästar ökat i Sverige och idag finns det cirka 360 000. Användning av hästar ingår både i hobby- och professionella verksamheter vilket innebär sport, spel, fritidsaktiviteter och elitverksamhet inom svensk hästnäring. Inom ungdomsidrotten är ridsport den tredje största grenen. Ridsporten har också högst andel kvinnor av alla Sveriges idrottsförbund. Av 900 ridsklubbar i Sverige driver mer än hälften ridskola. Det finns dessutom 400 professionella travtränare med A-licens. De flesta som arbetar inom hästnäringen finns i ridskolor anställda av en förening, eller i travstall som är mindre företag. Trots att många personer berörs av hästnäringen så är forskningen om verksamheten begränsad. De få studier som genomförts pekar på brister i arbetsmiljö, arbetsförhållanden och arbetsorganisation. Av den anledningen har ett forskningsprojekt genomförts med syftet att få en djupare förståelse för vilka aspekter som är viktiga för att skapa en attraktiv, säker och hållbar arbetsplats inom hästnäringen.





ATTRAKTIVA ARBETEN

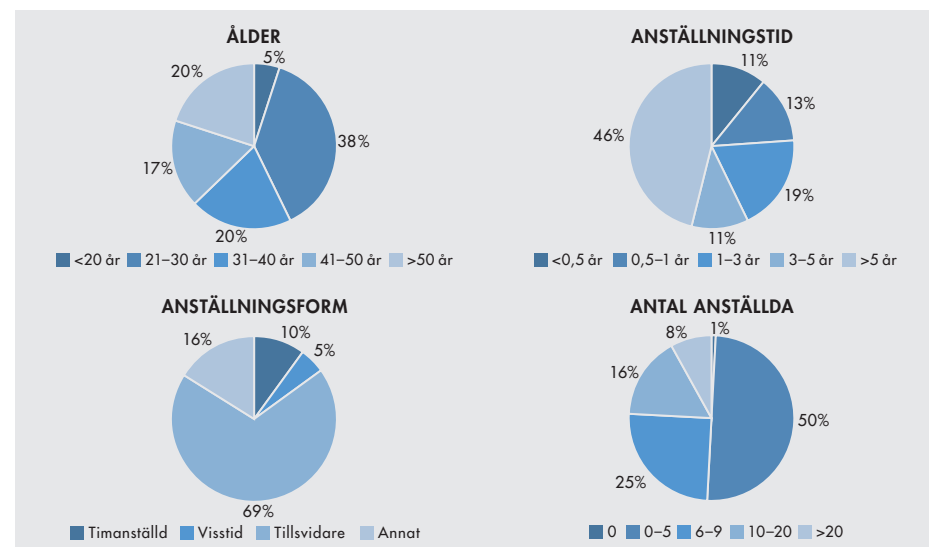
En stark ökning och utveckling inom hästnäringen under de senaste åren har bidragit till att många nya arbetstillfällen skapats, vilket har inneburit en ökad efterfrågan på kvalificerad arbetskraft. Under samtal med flera personer inom branschen har det blivit tydligt att det finns svårigheter att både rekrytera och behålla personal. Det visar på ett stort behov av att skapa attraktiva, säkra och hållbara arbeten inom branschen. För att nå dessa mål behövs mer kunskap om arbetsförhållanden i de nuvarande arbetena och vad befintlig personal och arbets sökande ser som viktigt för att ett arbete ska vara attraktivt.

ENKÄTEN

För att ta reda på mer om hur anställda inom hästnäringen ser på sitt nuvarande arbete och vad de önskar av ett idealt arbete har 150 personer svarat på en enkät om attraktivt arbete. De är slumpvis utvalda och representerar 30 ridskolor och 30 travanläggningar med tränare som har A-licens. Anläggningarna finns i tre regioner i Sverige, Dalarna, Uppland och Västra Götaland. Enkäten innehåller 87 påståenden och bygger på en modell om Attraktivt Arbete som tagits fram vid Högskolan Dalarna. Modellen innehåller tre kategorier, Arbetsförhållanden, Arbetsstillfällena och Arbetsinnehåll. Dessutom innehöll enkäten några bakgrundsfrågor om ålder, kön, arbetsplats, utbildningsbakgrund, anställningsform samt om den som svarar har personalansvar.

Enkäten besvarades av 121 kvinnor och 29 män. Gruppen svarade att en av de mest viktiga sakerna i livet, var att arbeta och den främsta anledningen var självförverkligande och livskvalité följt av försörjning och överlevnad. Av 3000 personer från andra branscher som svarat på enkäten tidigare uppgav mer än hälften försörjning och överlevnad som viktigast. Jämfört med tidigare svar såg gruppen inom hästnäringen dessutom sitt nuvarande arbete som relativt attraktivt. De områden som ansågs viktigast för att ett arbete ska upplevas som attraktivt var lojalitet, relationer samt att det är intressant, utmanande och personligt utvecklande (stimulans) tillsammans med ledarskap och att vara eftertraktad. Delvis värderades dessa områden som attraktiva även i det nuvarande arbe-

tet, där anställda på ridskolor skattade lojalitet högst, medan anställda på travstall värderade stimulans högst. Inom flera områden, värderade de anställda det nuvarande arbetet högre än idealbilden av ett attraktivt arbete. Några av dessa områden var att arbetet innehåller fysisk aktivitet där man får arbeta med kroppen, praktiska moment och att man får använda sin tankeförmåga samt att det finns en variation av olika arbetsmoment. Många av de som arbetar inom hästnäringen kombinerar sitt arbete med sin hobby där djurens välmående är det som prioriteras högst. Det är positivt med ett stort engagemang men detta kan också innebära risker när gränsen mellan arbete och fritid blir otydlig. Arbetsdagarna blir ofta långa och familjelivet kan bli lidande.



Figur 1. Antal i olika åldersgrupper, anställningstid, anställningsform och anställda.