

Regler för löneväxling

Inledning

Med stöd av PA16 6§ kan enskilda överenskommelser tecknas vilket innebär att ersätta viss del av bruttolönen mot extra pensionsinsättning, s.k. löneväxling.

Vad innebär löneväxling till pension?

Löneväxling till pension innebär att avdrag görs varje månad på bruttolönen. Pengarna placeras hos den försäkringsgivare medarbetaren valt för sin valbara del av tjänstepensionen. Har inget val gjorts placeras pengarna i produkten Kåpan Valbar, utan återbetalningsskydd.

Försäkringspremien betalas alltid i förväg, beloppet dras månad ett och betalas in från månad två av Högskolan. Avdrag och inbetalt belopp redovisas i lönespecifikationen.

Lägsta belopp för frivillig avsättning är 500 kr. Praxis på marknaden är att den totala avsättningen inte får överstiga 35 % av bruttolönen. Löneväxling kan endast göras om det finns förutsättningar att göra avdrag. Orsak till att avdrag inte kan göras kan exempelvis vara föräldraledighet, tjänstledighet eller sjukfrånvaro vid tidpunkten för tecknandet av överenskommelsen.

Då arbetsgivaren betalar lägre avgifter vid en löneväxling kompenseras medarbetaren med ett premietillägg om 4 % på avsättningsbeloppet.

Utbetalning

Pensionen kan du normalt ta ut från 65 år och livet ut.

Är du född 1988 eller senare kan du välja temporär utbetalning på 10-20 år. Läs mer på spv.se

Vem kan teckna överenskommelse om löneväxling?

Erbjudandet riktar sig till samtliga medarbetare som har en månadsanställning med en omfattning på minst 20 %. Nedre åldersgräns är 23 år och övre åldersgräns är 67 år.

Ersättningar som kan påverkas

Eftersom löneväxling innebär lägre bruttolön för medarbetaren kan andra ersättningar påverkas negativt. Därför är det viktigt att medarbetare tar del av nedanstående information. Om medarbetaren har funderingar rekommenderas starkt att denne kontaktar pensionsmyndighet, försäkringskassa och a-kassa för rådgivning.

Allmän pension

Pensionsmyndigheten svarar för den allmänna pensionen. Den består av inkomstpension och premiepension. Gränsen för intjänande av allmän pension motsvarar 8,07 inkomstbasbelopp, vilket 2018 innebär 42 031 kr/mån (2017 41 359 kr/mån).

Tjänstepension enligt PA16

För medarbetare som omfattas av Avdelning I (f 1988 eller senare) gäller att premie till premiebestämd ålderspension beräknas på lön *före* avdrag för löneväxling för Kåpan Tjänste och den valbaradelen. Premien till Kåpan Flex beräknas *efter* avdrag för löneväxling

För medarbetare som omfattas av Avdelning II (f 1987 eller tidigare) gäller att arbetsgivarens avgift till den förmånsbestämda ålderspensionen beräknas på lönen *före* löneväxling. Avgiften till Kåpan Tjänste och den valbara delen som utgör den premiebestämda delen beräknas efter avdrag för löneväxling. Från och med 2019 ska den avgiftsbestämda premien gällande anställda, som omfattas av avd 2 i PA 16, beräknas på lönen före löneväxlingen.

Föräldrapenning och tillfällig föräldrapenning

Sjukpenninggrundande inkomst för utbetalning av föräldrapenning påverkas vid en lön som understiger 10 prisbasbelopp. (År 2018 motsvarar det 37 916 kr/mån, 2017 var det 37 333 kr/mån) och vid tillfällig föräldrapenning vid en lön som understiger 7.5 prisbasbelopp. (År 2018 motsvarar det 28 438kr/mån, 2017 var det 28 000 kr/mån).

Sjukpenning och sjukersättning

Ersättningen för sjukpenning och sjukersättning blir lägre för den som efter frivillig pensionsavsättning genom löneväxling får en lön som understiger 7.5 prisbasbelopp. (År 2018 motsvarar det 28 438kr/mån, 2017 var det 28 000 kr/mån).

A-kassa

Ersättning för a-kassa blir lägre för den som efter frivillig pensionsavsättning genom löneväxling får en lön som understiger taket 25 000 kr (första 100 dagarna). Om en frivillig inkomstförsäkring är tecknad räknas utfyllnaden på den lägre bruttolönen.

Ansökan

Överenskommelse om löneväxling ska vara personalavdelningen tillhanda två månader före första avdraget. Ansökan görs i Primula under Min sida- Löneväxling.

Avbryta eller göra uppehåll av löneväxling

Medarbetare kan ansöka om att avbryta eller göra uppehåll av löneväxlingen. Sådan ansökan ska vara personalavdelningen tillhanda senast två månader före avbrottet.

E-post pa-support@du.se. Löneväxlingen upphör utan särskilt beslut om anställningen avslutas. Om anställd påbörjar en ny anställning (i direkt anslutning) vid Högskolan Dalarna följer överenskommelsen om löneväxling med, om inget annat avtalats. Arbetsgivaren har möjlighet att säga upp överenskommelsen, med 2 månaders uppsägningstid, om skatteregler, kollektivavtal eller andra förhållanden i övrigt förändras.

Ändra löneväxlingsbelopp

Önskar medarbetare ändra på belopp som ska löneväxlas måste ny ansökan lämnas in. Beslutet om löneväxling ersätter tidigare beslut i sin helhet.

Lönerevision

Grundlönen före löneväxling kommer att ligga till grund för underlag inför lönerevision.

Räkneexempel

Medarbetare tjänar 45 000 kr i månaden väljer att fr.o.m. september att löneväxla 2 000 kr. Avdraget

verkställs på september månads lön. I oktober betalar högskolan in 2 000 kr + premietillägget på 4 % vilket ger en pensionsavsättning på 2 080 kr.