

”KTP är en mjuk övergång mellan skola och arbetsliv”

KTP – Knowledge Transfer Partnership är en samverkansmodell mellan näringsliv och akademi. I varje projekt får en oprövad nytexaminerad akademiker möjligheten att komma ut i arbetslivet och testa sin kunskap i skarpt läge. Många gånger är ett KTP-projekt avgörande för att ett mindre företag ska våga satsa på arbetskraft som saknar tidigare branscherfarenhet.

Ett företag som under ett års tid ingått i ett KTP-projekt är dalaföretaget Selfcheck. Men vi tar det från början. Ulrica och Niclas Björklund drev under flera år ett mindre hotell i Rättvik. Utöver att hyra ut rum är det mycket man behöver hålla koll på när man driver hotell, exempelvis kontroller av olika slag. När Ulrica och Niclas letade efter ett bra system för att dokumentera SBA (systematiskt brandskyddsarbete) fann man inget. Istället hittade paret en ny affärsidé. Eftersom det inte fanns några bra system på marknaden skapade Niclas ett kontrollsystem i ett Excel-ark för den egna verksamheten.

– När räddningstjänsten sen var på kontroll hos oss imponerades de av våra hemsnickrade check-listor. De tyckte att det var riktigt bra och önskade att fler kunde jobba på samma sätt. Där och då föddes idén om att utveckla ett eget system som fler kunde ha nytta av, berättar Ulrica Björklund.

Från idé till verklighet

2018 bildade paret Björklund startupbolaget Selfcheck vars affärsidé är digitala checklistor eller som de själva beskriver det: Selfcheck gör det enklare, roligare och snabbare att utföra era lagstadgade och kontinuerliga egenkontroller.

– Från början såg vi mindre hotell, likt vårt eget, som vår marknad. Det fick vi revidera när vi började sälja systemet och Sveriges näst största hotell blev vår första kund. Vi fick direkt bygga om och fortsätta utvecklingen av systemet, berättar Ulrica. Redan ett år efter företaget

startats fanns produkten ute på marknaden. I samband med en träff med nätverket Dalarna Business fick Ulrica och Niclas upp ögonen för KTP.

– Vi såg möjligheter i ett KTP-samarbete, bland annat att få ekonomiskt stöd under en anställning. Som startup är det ju tufft med likviditeten. Men vi såg även möjligheter i att få ta del av Högskolan Dalarnas kompetens och att de skulle hjälpa oss i rekryteringen, berättar Ulrica.

Högskolans stöd i rekryteringsprocessen

Just stödet i rekryteringen har imponerat på Selfcheck.



Ulrica Björklund, grundare av Selfcheck och Erik Wijnblad, KTP-projektledare tillsammans med Marit Söderqvist, Processledare KTP.

– Det var en väldigt professionell process. Högskolan skötte allt, från annonsering till att boka in intervjuerna och sen ställa frågor. Hade vi gjort det själva hade det aldrig blivit så noggrant, fortsätter Ulrica.

Rekryteringen resulterade i Falu-födde Erik Wijnblad, nytexaminerad från systemvetenskapsprogrammet på Örebro Universitet.

– Det som tilltalade mig med att gå in som KTP-projektledare hos Selfcheck var möjligheten att få vara med nästan från början i en startup. Det kändes också tryggt att ha med högskolan på ett hörn när man ska in i arbetslivet. Högskolan Dalarnas stöttning under projektets gång har varit

den akademiska coachen Pär Eriksson som är lärare och programansvarig på Systemvetenskapliga programmet. Han håller med om att KTP kan skapa en trygghet.

– Det blir en mjuk övergång mellan skolan och arbetslivet. Det är ett jobb men samtidigt har man en fot kvar i skolan. Jag och Erik har haft veckovisa möten om hur han ska lösa och ta sig an tekniska utmaningar, berättar han.

Fast anställning

Eriks uppgift i projektet har varit att vara företagets front end-utvecklare, alltså den som utvecklar det som användaren ser när den jobbar i systemet. I huvudsak

fast anställning.

– Jag är inte säker på att Selfcheck vågat satsa på ett oprövat kort som mig utan KTP-upplägget och är därför väldigt tacksam över chansen. Jag är stolt när jag ser tillbaka på vad vi har åstadkommit på kort tid. Min egen kompetens har ökat jättemycket det här året. Självklart känns det kul att företaget uppskattat mig så mycket att jag nu fått jobb, säger Erik med ett leende.

Fortsatt samarbete

KTP-projektet tar slut men Erik kommer fortsatt ha kontakt med Högskolan Dalarna och Pär Eriksson.

– Tanken är att Erik ska komma och prata med mina studenter om branschen, om hur det är att jobba i en mindre grupp med ett IT-system och den här tekniken. Det är ganska vanligt att IT-kompetensen i Dalarna enbart sugts upp av de stora IT-konsulterna. Det här är ett exempel på bredden av jobb, säger Pär.



Pär Eriksson, akademisk coach vid Högskolan Dalarna.

har det handlat om att designa och utveckla en dashboard.

– Under projektets gång har jag kommit in mer och mer i företaget. Nu när dashboarden är klar har KTP-projektet fokuserat på att skapa bra strukturer för kundprocesser och installationer, berättar han och Ulrica fyller i:

– Det har hänt jättemycket under det här året Erik har varit hos oss. Vi har skaffat egna lokaler. Erik och vår andra utvecklare har lyft produkten ännu mer och vi har riktat in oss på nya kundgrupper. I dag är vi nio stycken i företaget. Snart tio, säger hon.

Den tionde anställde blir just Erik, för nu när KTP-projektet går mot sitt slut har han erbjudits

Ytterligare ett KTP-projekt har gått i mål och precis som många gånger förr har målen uppnåtts och KTP-projektledaren fått en fast anställning. För Selfcheck har resan dock precis börjat.

– Det är lite nyp-mig-i-armen-känsla ibland. Har vi kommit på det här? Skapat det här företaget och skapat nya arbetstillfällen. Vi ser i just på framtiden, nu är det bara att gasa och köra, avslutar Ulrica Björklund.