

”Vi ville ha exakta svar – inte gissningar”

”Det blev så himla mycket bättre än vad jag trodde från början! Här fick vi in en person med en för oss helt annan bakgrund som på kort tid skapade ett system som verkligen har effektiviserat företaget och gjorde processerna både snabbare och tydligare.” Det berättar Staffan Byström, vd för Wallners i Falun.

Staffan Byström talar om KTP – Knowledge Transfer Partnership, ett samarbete mellan näringsliv och akademin. KTP går ut på att en nyutexaminerad akademiker genomför ett skarpt utvecklingsprojekt hos ett företag, ofta under ett år. Samtidigt medverkar Högskolan Dalarna med en akademisk coach för att hålla sig ajour med dagens näringsliv.

Nyfiken på KTP

– Jag hade aldrig hört talas om KTP, utan fick kännedom om modellen av en ren slump. Jag pratade med en bekant som också driver företag och som hade tagit in ett KTP-projekt. Företagaren förklarade sig otroligt nöjd, berättar Wallners vd Staffan Byström. – Det gjorde mig nyfiken, så jag tog kontakt med Högskolan Dalarna och sen rullade det på.

Wallners säljer och tillverkar markiser och solskydd. Staffan Byström berättar att han tog över Wallners för två år sen och att han även driver Kinnarps i Falun och Gävle och bland annat flera fastighets- och städbolag. Tillväxten har varit mycket stark, Wallners blir allt större och rekryterar hela tiden fler anställda. Idag finns 26 anställda, plus ett tiotal inför sommaren, men antalet ökar hela tiden.

– Problemet var att vi behövde ett jämnare och tydligare flöde, från beställning till produktion och installation. Det var mycket papper och penna och jag insåg att vi måste ha ett digitalt system för att jämna ut toppar och dalar och ha bättre koll på hela flödet.



Representanterna från Högskolan Dalarna och Wallners på KTP-avslutningsmötet i Wallners lokaler.

Inget kontorsgissande längre

– Man kan sitta och gissa på kontoret, men vi ville ha exakta svar på produktiviteten och flödet i produktionen, fortsätter Staffan Byström. Problemet var att jag varken hade tid eller kompetens att själv utveckla ett nytt digitalt system. Därför tog jag kontakt med Högskolan om att få ingå i ett KTP-projekt, fortsätter Staffan Byström.

Efter utannonsering och rekrytering togs Kajsa Högberg in som projektledare för KTP-projektet på Wallners. Kajsa var nyutexaminerad kandidat i industriell teknik vid Uppsala universitet, med specialområde kvalitetsteknik, projektledning och verksamhetsutveckling. Kajsa kommer ursprungligen från Borlänge och kände inte till KTP-möjligheten förrän hon såg annonsen på LinkedIn.

Behoven fick styra

Kajsa började med att kartlägga och systematisera den komplexa processen från mätning av solskydd hos kunden, till planering och produktion och slutligen installation. Grunden var flödesanalys och processkartläggning för att se var behoven av digitalisering var störst.

– Det var verkligen givande och tacksamt att börja jobba med Wallners. Mina idéer och förslag togs emot mycket bra av alla parter

i företaget, både produktion och företagsledning. Fast det är klart, en del fick jag väl lov att övertyga lite extra. Men det gick bra till sist, berättar Kajsa Högberg.



Kajsa Högberg (th) har bidragit till företagets digitalisering.

Konceptet KTP innebär att företaget betalar halva lönen och Högskolan den andra halvan, genom EU:s regionala utvecklingsfond. Kajsa började jobba heltid med projektet efter sin examen i juni 2021 och redan i oktober samma år började systemet implementeras och vid jul var det helt klart att användas. Efter det har det handlat om att lämna över till personalen och att implementera överallt i företaget.

Projektledaren Kajsa Högberg har hela tiden haft stöd av en särskilt utsedd coach från Högskolan. I det här fallet Klas Sundberg, lektor och ämnesföreträdare i företagsekonomi på Högskolan Dalarna.

Blommat ut

– Det har gått väldigt bra för Kajsa! Hon var helt nyutexaminerad och hon har blommat ut

och verkligen växt in i rollen och utvecklats. Det har varit jätteroligt att se, säger Klas Sundberg och fortsätter.

– Jag forskar i projektledning inom IT och därför är det bra kunna se mera i detalj hur det fungerar ute i företagen. Det är jätteviktigt för vår samverkan med det omgivande samhället och extra roligt ha kontakt med ett lokalt företag. Vi ser gärna fler intresseanmälningar till KTP från näringslivet.

Också projektledaren Kajsa Högberg tycker att fler studenter borde uppmärksamma möjligheten med KTP:

– Jag kände inte till modellen förrän jag började titta efter jobb. Nu uppmanar jag alla studenter jag känner att söka KTP. Det har verkligen varit superbra och givande!

Men vad händer med Kajsa nu?

– Jag ska flytta till Stockholm och börja som kvalitetsingenjör på Scania i Södertälje. Jag vill helt enkelt bo och arbeta utanför Dalarna ett tag till. Men KTP-projektet var en tung och viktig merit som spelade roll när jag fick det nya jobbet.

Välkommen tillbaka

Kajsa lämnar dock en mycket nöjd uppdragsgivare på Wallners efter sig.

– Kajsa hade ingen IT-erfarenhet, men hon hade kunskaper utöver det normala och var smart så hon löste problemen. Hon kunde se till behoven och innehållet i uppdraget, säger vd Staffan Byström, som ger Kajsa det bästa betyget någon kan få:

– Jag har sagt till Kajsa att den dag hon vill flytta hem till Dalarna är hon välkommen hit igen. Då har hon ett jobb på Wallners! Och jag fortsätter gärna också samarbeta med högskolan i fler KTP-projekt, avslutar Staffan Byström.

MER INFORMATION: du.se/ktp
Processledare Marit Söderqvist
Tel: 023-77 81 23 / maq@du.se