

Policy för jämställdhet

Equality policy

För Högskolan Dalarna är jämställdhet en fråga om både rättvisa och kvalitet. Jämställdhetsarbetet är ett led i strävan att tillse att högskolan utgör en välfungerande arbetsplats och studiemiljö. Jämställdhet är därmed en förutsättning för att samtliga anställda och studenter ska ha möjlighet att prestera efter bästa förmåga.

Utgångspunkten för Högskolan Dalarnas jämställdhetsarbete är att:

Det inte ska förekomma könsrelaterade skillnader vad gäller de anställdas arbetsförhållanden, löner, inflytande, karriärmöjligheter och möjligheter att förena yrkeskarriär med hem och familj. Alla studenter ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter vid Högskolan Dalarna oavsett könstillhörighet.

För att förstå vilka hindren för jämställdhet är och därmed vilka åtgärder som kan vara verkningsfulla är det viktigt att anlägga ett genusperspektiv på högskolan som arbetsplats och studiemiljö. Genusperspektivet ska också beaktas vad gäller utbildningens innehåll. Högskolan Dalarna ska även sträva efter att använda ett normkritiskt arbetssätt.

Ingen student eller anställd vid Högskolan Dalarna ska i sin verksamhet utsättas för trakasserier, diskriminering eller annan kränkande behandling på grund av kön.

Alla arbetsplatser (institution, avdelning eller motsvarande) ska sträva efter en jämn könsfördelning inom olika anställningskategorier och studerandekategorier. Denna strävan omfattar även könsfördelningen på programutbildningar och fristående kurser.

En jämn könsfördelning ska eftersträvas i beredande och beslutande organ, liksom i arbetsgrupper. Högskolan Dalarna ska tillämpa kvalitativa aspekter på jämställdhet, det vill säga att allas kunskaper, erfarenheter och värderingar, oavsett kön, tas tillvara för att berika och påverka verksamheten.

Equality policy

For Dalarna University, equality is an issue of both equity and quality. Work with equality is one aspect of university efforts to create a well-functioning workplace and study environment. Equality is thus an important factor in the efforts to ensure that all employees and students are able to perform to their best ability.

Foundational to the work at Dalarna University to promote equality are the following:

There will be no differences between genders in terms of employees' work conditions, wages, influence, career opportunities and ability to combine a professional career with home and family.

All students must have the same rights, obligations and opportunities at Dalarna University, regardless of gender.

To understand the hurdles to equality and as such the measures that can be effective to dealing with these, it is important to view the workplace and study environment at the University from the perspective of gender. The perspective of gender must also be considered in relation to educational content. As well, Dalarna University must work hard to adopt a norm-critical work approach.

No student and no employee at Dalarna University will be a victim of harassment, discrimination or other form of victimisation because of their gender.

All areas of the University (school, department or equivalent) will seek to ensure gender balance in the various employment categories and student categories. This must also be the case with programmes and freestanding courses.

Gender balance must be sought in decision-making contexts, as well as in work groups. Dalarna University will apply qualitative aspects to equality – that is to say, everybody's skills, experiences and values, regardless of gender, will be put to good use so as to benefit and shape the organisation.