

PROTOKOLL

Mötesdatum
2025-02-21

Organisation
Socialtjänstens utvecklingscentrum Dalarna
(SUD)

Diarienummer
HDa C 2025/490

Protokoll

Mötesdatum: 2024-02-21

Plats: Högskolan Dalarna, lokal Ekeby (A257) samt Zoom

Lokal: Ekeby, A257 samt Zoom

<https://du-se.zoom.us/j/66689045022>

Mötes-ID: 666 8904 5022

Närvarande: **Ledamöter i SUDs arbetsutskott:**

Amanda Frank (SUD, samordnare)
Anna Frisk (Hedemora kommun)
Anna Ståhlkloo (Mora kommun)
Elin Johansson (SUD, verksamhetsledare)
Inga-Lill Frank (Sätters kommun)
Ingela Wiklund (HDa, prefekt, institutionen för hälsa och välfärd)
Jonas Hampus (Falu kommun)
Maria Fjellfeldt (HDa, ämnesföreträdare socialt arbete)
Ulrika Pellas (Region Dalarna)

Frånvarande: Jasmin Löf, (Avdelningschef Hälsa och Välfärd, RSS, Region Dalarna), *adjungerad*
Jesper Karlsson (Orsa kommun)
Sabina Hadzibulic (HDa, avdelningsledare socialt arbete)
Tommy Berglund (Borlänge)

1 Mötets öppnande

Anna Ståhlkloo, vice ordförande för SUD, hälsade välkommen och öppnade mötet.

2 Val av mötessekreterare

Amanda Frank valdes till mötessekreterare.

3 Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes med tillägg för två beslut under punkt 6 gällande uppdragsutbildning. Dels långtidsplanering av ledarskapsprogrammet, dels kostnadsberäkning av kurserna. Till dagordningen lades även en övrig fråga gällande en förfrågan från en student.

4 Protokoll föregående möte

Bilaga 1. Protokoll SUD-AU 2024-11-15

Protokollet från föregående möte, SUD-AU, 2024-11-15 godkändes och lades till handlingarna.

5 Verksamhetsberättelse 2024

Bilaga 2. Verksamhetsberättelse 2024

Föredragande: Elin Johansson, SUD

Elin presenterade de aktiviteter vi genomfört under året 2024 och undrade om någon har frågor på texten i verksamhetsberättelsen. Inga frågor lyftes.

Beslut: Verksamhetsberättelsen 2024 godkändes och lades till handlingarna.

6 Pågående aktiviteter i SUD

Föredragande: Elin Johansson, SUD och Amanda Frank, SUD.

Uppdragsutbildning

Amanda informerade om vilka uppdragsutbildningar som erbjuds inom SUD. Kursen i samsjuklighet togs upp som ett exempel på hur vi inom SUD kan arbeta fram en skraddarsydd uppdragsutbildning utifrån behov i SUD-verksamheterna. Kursutvärderingen presenterades kort. Kursdeltagarna var på det hela taget mycket nöjda med kursen.

Informeras vidare att under våren 2025 genomförs uppdragsutbildningar i *Motiverande samtal* (två kurstillfällen) och *Styrsystem och utveckling inom socialtjänst/omsorg, 7.5 hp* som är kurs 2 av de 4 ledarskapskurserna för socialtjänstens chefer. Eftersom priset för kurs 2 på 20 000 kr/deltagare är beräknat på att kursen har minst 15 deltagare så innebär detta att kursen nu med endast 10 deltagare kommer att gå back med 100 000 kr som behöver tas från SUD's sparade medel.

Under hösten 2025 erbjuds kurserna *Motiverande samtal*, *Samsjuklighet – Skadligt bruk eller beroende och samtidig psykisk ohälsa, 7.5 hp*, *Ledarskapets juridik, 7.5 hp* (kurs 3 av 4 för socialtjänstens chefer).

Informeras där utöver att i dialog med LeDa har ett förslag på upplägget för de fyra ledarskapskurserna tagits fram utifrån tidigare diskussioner inom SUD-AU och SUD-Råd under 2024. Frågan om att starta programmet enligt förslag från LeDas långtidsupplägg diskuterades. Långtidsupplägget innebär att två kurser ges per termin med upplägget att kurserna 1 och 3 följs kommande termin av kurs 2 och 4 osv. För- och nackdelar lyftes och förtydligande angående hur stort belopp som kan komma att behöva tas från SUD's sparade medel för varje kurs som kanske endast har 10 deltagare när kurskostnaden är beräknad på att minst 15 deltagare ska gå kursen. AU-ledamöterna vidhöll att detta är ett bra sätt att använda sparade medel på då SUD har en hel del sparade medel.

Elin informerade om arbetet i Borlänge kommun med att göra ledarskapskurserna obligatoriska, ett arbete som Therese Nilsson, SUD's tidigare verksamhetsledare, och Tommy Berglund driver.

Vidare introducerades frågan om huruvida kurserna 1 och 4 ska vara internat- eller campusförlagda vilket påverkar prisbilden en del. Exempel från LeDa's beräkningar presenterades. Kommenterades om signalvärdet när vissa kommuner inte låter sina anställda åka på internat. Kommenterades vidare att internat främjar lärandet och kontaktskapandet. Kommenterades att det också vore bra att kunna säga att det är obligatoriskt att gå kurserna.

Representation SUD-råd & SUD-AU

Amanda informerade om resultatet från januari månads enkätutskick vars syfte var att säkerställa att det är representanter från högsta chefsmannaledning som är representerade i Rådet, även om några undantag finns (Falun och Ludvika).

Kontaktlistan för uppdaterade representanter i råd och AU är länkade i PPT som skickas ut tillsammans med protokollet.

Enligt SUD's arbetsordning ska SUD-AU bestå av 6 kommunrepresentanter men det har en längre tid endast varit fem. En ny och sjätte kommunrepresentant i SUD-AU välkomnades enligt förslag från valberedningen och beslut av SUD-råd i februari; Anna Frisk från Hedemora.

"Kunskapskompassen"

Amanda informerade om att vi i SUD-bemanning har en tanke om att skapa en informationssida på SUD's hemsida för att underlätta för yrkesverksamma och uppdragsdeltagare att snabbt hitta artiklar med hög vetenskaplig evidens. Detta för att möta ett förmodat ökat behov av att navigera i kunskapsdjungeln när den nya socialtjänstlagen kommer med ökade krav på vetenskap och beprövad erfarenhet i arbetet.

En fråga ställdes om inte RSS har detta uppdrag. Besvarades med att de inte har detta uppdrag nu.

Lunch & Learn

Elin informerade om att SUD haft ett första Lunch & Learn lunchwebbinarium med 18 inloggade deltagare. Elin visade resterande kalendarium för 2025.

LPU & STFF

Elin informerade att det första LPU-projektet som genomförts ihop med rådgivningsenheten Viva i Falu kommun är klart i mars och kommer att återkopplas i form av en rapport samt muntligt på nästkommande nätverksträff i nätverket för verksamhetsutvecklare SUD/RSS.

Elin informerade vidare att de två nya fondprojekten inom Socialtjänstforskningsfonden (STFF) nu påbörjats. Samtliga pågående och avslutade projekt inom fonden visades upp.

Återkoppling strategisk arbetsgrupp

Ingela informerade om att "Klinisk Kompetensutveckling Hälso- och Sjukvården" KKHS nu integrerats i SUD. Detta innebär att samverkan även utgår från sjuksköterskeprogrammet och den kommunala hälso- och sjukvården framledes. I samband med detta ses ersättningen för VFU-platser över. Vi behöver förhandla med kommunerna hur VFU ska ersättas. Jesper Karlsson, SUD's ordförande, har fått mandat för att ta fram ramarna för avtalet.

Ingela informerade vidare att man håller på att anställa en sjuksköterska som kommer att vara med i SUD-sammanhang och arbeta med kompetensutveckling och VFU-frågor. I nuläget har 3 personer intervjuats och referensintagning pågår.

Namnbyte på SUD presenterades. Förslag: *Hälsa och välfärd i Dalarna – Akademi och yrkesliv i partnerskap*. SUD-Rådet (juni 2025) + rektorns ledningsgrupp (juni 2025) på högskolan behöver vara med och fatta beslut. Elin presenterade även namnförslag på fonden till "Fonden för hälso- och välfärdsforskning" och Lokal praktikutveckling till "Kunskapsbaserat utvecklingsarbete – forskare och praktiker tillsammans".

Ulrika Pellas informerade att avtalet med regionen som går ut nu i februari inte har förnyats och att det innebär att hon inte kommer att delta i SUD-sammanhang framöver. Ingela meddelade att mer information inte kommer att komma innan april-maj på grund av prioriteringsordningen. Enligt tidigare beslut har vi sagt att SUD ska betrakta regionen som medlem i SUD fram tills ett definitivt besked kommer. Ulrika har diskuterat frågan på Hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp. Ingela påtalade att Åsa Dederling sannolikt inte uppfattar vad Region Dalarna får ut av SUD.

Elin informerade att verksamhetsdialogerna fysiskt ute i kommunerna tar paus nu när det är mycket som händer kring Nya SoL. Istället besöker Jasmine Löf från RSS och Elin länschefsnätverken. År 2026 återupptas verksamhetsdialogerna med besök ute i kommunerna, då gemensamt av SD och RSS.

Beslut 1 Att starta upp ledarskapsprogrammet för socialtjänstens chefer HT 2025 enligt långtidsplaneringen för turordning och frekvens av kurser.

Beslut 2 Att ledarskapskurserna 1 och 4 ska fortsätta vara internatbaserade, trots något högre prisbild utifrån de fördelar det ger.

7 Beslut om ansökningar Licentiandprojekt

Bilaga 3. a. Inkomna projektansökningar b. Bedömningskriterier c. Bedömningsunderlag

Föredragande: Elin Johansson, SUD

Elin informerade om de projektansökningar som inkommit.

Kommenterades om den nuvarande regeln att huvudhandledaren måste finnas på Högskolan Dalarna. Finns det en risk att de som anställs som doktorander/licentiander tolkar det som att intentionen är att man ska stanna kvar på högskolan efter utbildningen. Behöver riktlinjerna ses över? Besvarades med att vi tar med oss detta inför nästa utlysning.

Elin informerade vidare vilka som ingick i beredningsgruppen: Elin Johansson, (SUD), Fatumo Osman, proprefekt IHOV/docent omvårdnad (HDa), Marie Elf, professor omvårdnad (HDa), Kevin McKee, professor äldreområdet (HDa) samt Renée Flacking, studierektor forskarutbildning HV, professor pediatrik omvårdnad (HDa).

Projekt 3 diskuterades utifrån att projektet utförs i skolmiljö och inte kommer att vara till gagn för socialtjänstens personal i det vardagliga arbetet. Däremot har projektet ett förebyggande perspektiv. Frågan är om SUD är rätt finansierad även om projektet som sådant håller hög kvalitet?

Kommentar om vikten av att arbeta förebyggande. Kommenterades även att det ger goda signaler för samarbete mellan skola och socialtjänst om projekt 3 skulle beviljas. Påtalades däremot att väldigt mycket skulle kunna tolkas som förebyggande om vi skulle godkänna projekt 3. Kommenterades att om det inkommer fler gråzonsprojekt finns alltid möjligheten att neka projekt framledes, beroende på vad de handlar om.

Beslut: Att bevilja projekt 1 och 3 med motiveringen att projektens fokus ligger på förebyggande och behandlande psykosociala insatser, genomförbarheten anses hög och validerade mätinstrument

används. Att avslå projekt 2 och 4 med motiveringen att genomförbarheten bedöms som låg och projektens finansiering är osäker.

8 Revidering av riktlinje, bedömningskriterier och utlysning 2025 för Socialtjänstforskningsfonden (STFF)

Bilaga 4. a. Riktlinje b. Bedömningskriterier c. Utlysning 2025

Föredragande: Elin Johansson, SUD

Elin informerade att dokumenten reviderats för att få till en skarpare röd tråd mellan riktlinjer, ansökningsformulär och bedömningskriterier.

Revidering av riktlinje innehåller förtydliganden kring: Gemensamt ansökningsförfarande mellan forskare och samarbetspart(er), Vilken typ av bidrag forskningsfonden inte beviljar, Begränsningar kring förläning av projekttid, Dialog- och återkopplingsprocess.

Vi har förtydligat att fonden exempelvis *inte* beviljar doktorandprojekt. Begränsningar har också lagts till angående hur länge ett projekt kan förlängas.

Den största förändringen är att vi byggt in en återkopplingsprocess med tematräffar under hela projekttiden. Elin redogjorde för varje återkopplingssteg. Återkopplingen är tänkt att genomsyra hela verksamheten/organisationen och där även HDa syns på flera nivåer i processen. Det kommer framledes att vara tydligt i utlysningen att denna återkopplingsprocess nu gäller.

Revidering av bedömningskriterier innehåller förtydliganden kring: Rubriker i ansökningsformulär som återfinns i bedömningsmallen, Bedömningskriterier för publicering och återkoppling har lagts till.

Beslut: Att anta revideringarna för Riktlinjer, Bedömningskriterier och Utlysning 2025.

9. SUD samverkans- och utvecklingsdagar 2025

Föredragande: Elin Johansson, SUD

Elin presenterade programmet för dagarna som detta år kommer att hållas i Borlänge "Sveriges modernaste campus".

I programmet medverkar bl.a. prorektor för samverkan Maria Jansdotter Samuelsson, Martin Westin, forskare SLU om samverkansforskning, Niklas Eriksson och Lisbeth Löpare, nationell samordnare SKR, Lars Plantin, FYS, de två nya licentianderna i SUD, professor Camilla Udo om evidensbaserad praktik.

Kommenterades att FSS, Föreningen Sveriges Socialchefer, kanske kan vara med och bidra på något sätt. Elin föreslår att det skulle kunna vara en punkt i programmet på dag 2 efter "Omställning pågår". Detta undersöks vidare och återkopplas.

10. UKÄ: utvärdering av socionomprogrammet

Föredragande: Maria Fjellfeldt, HDa

Maria informerade om vilka 19 lärosäten i landet som har rätt att utfärda socionomexamen. Konstaterades att det finns ett högt söktryck på utbildningen.

Det kommer utbildas fler än vad som behövs. Detta kan resultera i att inte alla 19 lärosäten behövs.

Nationellt sett så har Högskolan Dalarna lågt söktryck. HDa ligger även i botten vad gäller antal utfärdade socionomexamen. Vad gäller genomströmning ligger HDa högt i jämförelse, likaså när det gäller etableringsgrad.

Maria informerade om två stora frågor som är i fokus för utredningen: 1. Socionomers vidareutbildning/specialisering 2. Socionomstudenters praktiska förberedelse inför yrkeslivet.

11. Övriga frågor

Elin presenterade Moshira Hassans affärsidé ”Care and Connect”, med syfte att minska administration i socialtjänsten. Det är tänkt att fungera som ett komplement till verksamhetssystemet, en digital plattform man kan köpa till. Om någon är intresserad kan man vända sig till henne.

12. Nästa möte

Nästa möte är SUD-AU 2025-04-11. Anna tackade alla deltagare och avslutade mötet.

Vid protokollet

Justeras

Amanda Frank

Elin Johansson

Sändlista:

Amanda Frank (SUD)
Anna Frisk (Hedemora kommun)
Anna Ståhlkloo (Mora kommun)
Elin Johansson (SUD)
Inga-Lill Frank (Säters kommun)
Ingela Wiklund (HDA, prefekt, institutionen för hälsa och välfärd)
Jesper Karlsson (Orsa kommun)
Jonas Hampus (Falun kommun)
Maria Fjellfeldt (Högskolan Dalarna)
Jasmin Löf (RSS)
Sabina Hadzibulic (Högskolan Dalarna)
Tommy Berglund (Borlänge kommun)
Ulrika Pellas (Region Dalarna)