

## REGEL

Gäller från och med  
2025-01-23

Beslutsfattare  
Utbildnings- och forskningsnämnden

Diarienummer  
C 2024/2429

# Regler för att utse ledamöter med akademiskt ledaransvar i institutionernas ledningsråd

## Inledning

Enligt bilaga till *Rektorsbeslut om institutionernas interna organisation 2023-11-20 (C 2023/551)*, ska det vid institutionerna från och med 2025-01-01 finnas inrättade institutionsledningsråd (IL) vars syfte är att föreslå prefekts beslut samt i övrigt vara rådgivande i frågor som rör institutionens utveckling.

I rådet ska ledamöter med akademiskt ledaransvar inom institutionen ingå i syfte att säkerställa både bred och djup kompetens i frågor som rör kvaliteten i verksamheten. Prefekt föreslår efter hörande av kollegiet och beslut fattas av UFN.

## Ansvar för tillsättning och mandatperiod

UFN utser ledamöter med akademiskt ledaransvar i IL. Mandatperioden är tre år med möjlighet till förnyelse av uppdrag med ytterligare en mandatperiod (totalt 3+3 år). En ledamot kan därefter tillsättas på nytt (med möjlighet till förnyelse) efter att en mellanliggande mandatperiod om tre år löpt ut.

## Process för tillsättning

1. Processen initieras av prefekt minst två månader innan mandat ska tillträdas.
2. Samtliga lärare vid institutionen liksom prefekt äger rätt att nominera. Nomineringar lämnas enskilt till prefekt. Lärare kan själva anmäla sitt intresse för uppdraget till prefekt. Nominerade personer ska vara tillfrågande och ha accepterat nomineringen för att tas vidare i processen.
3. Prefekt föreslår utifrån nomineringarna ledamöter med akademiskt ledaransvar och motiverar förslaget. Förslaget ska grundas i en bedömning av hur väl den sammantagna kompetensen hos ledamöterna kan säkerställa bredd och djup i frågor som rör den akademiska verksamheten.
4. Prefekt presenterar de inkomna nomineringarna för lärarkollegiet samt det framtagna förslaget med motivering. Lärarkollegiet ska ges möjlighet att enskilt lämna synpunkter på förslaget.
5. Prefekt framlägger det framtagna förslaget med tillhörande motivering för UFN och redogör samtidigt för samtliga nomineringar och sammanfattar de synpunkter som lämnats av lärarkollegiet.
6. UFN fattar beslut.

## Förnyelse av uppdrag eller avslutande av uppdrag i förtid

Prefekt kan föreslå UFN att förnya uppdraget som ledamot med akademiskt ledaransvar. Sådan förnyelse kan ske med maximalt en mandatperiod. Denna process inleds med en dialog mellan dekan och prefekt minst två månader före mandatperiodens slut där prefekt redogör för sin motivering till en förnyelse och beskriver hur kollegiets synpunkter kommer att inhämtas. Dekan godkänner den

föreslagna processen för förnyelse av uppdrag eller fattar beslut om att ny nomineringsprocess ska ta vid. Prefekt föredrar resultatet av processen för UFN som därefter fattar beslut.

Såväl prefekt som UFN har rätt att föreslå ny ledamot med akademiskt ledaransvar under pågående mandatperiod om behov uppstår. Denna process inleds med en dialog mellan prefekt och dekan där prefekt/dekan redogör för motiveringar till att föreslå ny ledamot med akademiskt ledaransvar och prefekt beskriver hur kollegiets synpunkter kommer att inhämtas. Därefter avgör UFN om en ny tillsättningsprocess ska initieras.

Om ledamot med akademiskt ledaransvar avslutar sitt uppdrag när mindre än halva mandatperioden återstår, ska ny mandatperiod om tre år fastställas för tillträdande ledamot med akademiskt ledaransvar. Avslutas uppdraget när mer än halva mandatperioden återstår, kvarstår den ursprungliga mandatperioden för tillträdande ledamot med akademiskt ledaransvar.

Om ledamot med akademiskt ledaransvar under en längre sammanhängande period aktivt väljer att vara tjänstledig för att anta annat uppdrag inom eller utanför högskolan, ska mandatet upphöra och ny ledamot utses enligt process för tillsättning. Vid föräldraledighet eller planerad eller oplanerad sjukfrånvaro under en längre sammanhängande period kan mandatet återupptas. Om det bedöms behövligt utses ersättare för frånvaroperioden.