



HÖGSKOLAN
DALARNA

BESLUT

Beslutsdatum
2024-06-12

Beslutsfattare
Utbildnings- och forskningsnämnden

Diarienummer
C 2024/1447

Utvärdering och uppföljning av forskningsverksamhet, Institutionen för hälsa och välfärd

Beskrivning av ärendet

Utbildnings- och forskningsnämnden (UFN) har gjort en sammanvägd bedömning av självvärdering, sakkunnigutlåtanden, slutrapport Utvärdering och uppföljning av högskolans forskningsverksamhet (Utskottet för granskning av forskning, UGF), samt institutionens handlingsplaner, som presenterats för nämnden 2023-12-20.

Härvid har framkommit angelägna behov av att tydliggöra institutionernas strategiska och operativa forskningsledning, samt att prioritera och konkretisera (med uppföljningsbara och tidsatta målsättningar) de utvecklingsområden som beskrivs i handlingsplanerna.

Beredning av ärendet

Institutionen har inkommit med utvecklingsplan efter utvärdering av forskningsverksamheten, inlämnad av prefekten Ingela Wiklund.

Utvecklingsplanen redovisas på UFN-mötet 2024-06-12.

Beslutets implementering

Prefekt ansvarar för att de åtgärder som anges i utvecklingsplanen resurs- och tidsätts såsom förslaget samt, där så anges eller behov finns, införlivas i institutionens verksamhetsplan.

Åtgärder efter en utvärdering ska följas upp av UFN under år tre i aktuell sexårsperiod. I detta fall under 2026. Prefekt ansvarar för att UFN delges en kort skriftlig redogörelse för respektive punkt i utvecklingsplanen.

Beslut

Utbildnings- och forskningsnämnden beslutar, protokoll 2024-06-12,

- att fastställa utvecklingsplan för forskningsverksamheten vid Institutionen för hälsa och välfärd med tillägg av;
 - tydliggörande av mål 1 och 2 som i förslaget överlappar,
 - att tidplanen utsträcks till 2026 för de mål där det är relevant.

Ärendet föredrogs av Ingela Wiklund, prefekt.

Linda Vixner

Dekan

Ordförande

Roger Nyberg

Justerare

Bilaga

Utvecklingsplan för forskningsverksamheten vid Institutionen för hälsa och välfärd

Delges

Institutionen för hälsa och välfärd

Signerats av: Roger Nyberg (HDa), 2024-06-20

Utvecklingsplan efter utvärdering av forskningsverksamheten vid institutionen [...]

Utbildnings- och forskningsnämnden (UFN) har gjort en sammanvägd bedömning av självvärderingar, sakkunnigutlåtanden, slutrapporten *Utvärdering och uppföljning av högskolans forskningsverksamhet* (Utskottet för granskning av forskning, UGF), samt institutionernas handlingsplaner, som presenterats för nämnden. Härvid har framkommit angelägna behov av att tydliggöra institutionernas strategiska och operativa forskningsledning, samt att prioritera och konkretisera (med uppföljningsbara och tidsatta målsättningar) de utvecklingsområden som beskrivs i handlingsplanerna.

Uppdragen nedan ska redovisas skriftligt och muntligt till nämnden under VT24, dvs. senast: skriftligen 2024-05-28 inför beredningsmötet, och muntligen på UFN-mötet 2024-06-12.

Del 1: Ledning, samverkan och ny organisation

Det har i utvärderingen framkommit att institutionernas forskningsledning ofta uppfattas som otydlig och bitvis även bristfällig. Beskriv och tydliggör hur den strategiska och operativa forskningsledningen inom institutionen är organiserad och hur ansvaret för forskningen är fördelad och delegerad inom institutionen.

HDA gick in i en ny organisation där intermistiska institutionsråd bildades i januari 2021. På IHOV hade vi från HT 2021 en proprefekt vars uppdrag var att arbeta både med utbildning och forskning. Under hösten 2021 diskuterade IL på IHOV hur forskningsfrågor och utbildningsfrågor skulle organiseras i den nya organisationen. Prefekt beslutade med stöd av IL att inrätta två beredningsutskott, en för utbildning och en för forskning. Beredningsutskotten fungerade under 1 år men lades ned hösten 2022 då vi ansåg att forskningsfrågan behövde organiseras på annat sätt. I stället inrättades då ett professorskollegium där samtliga professorer på institutionen ingick. Professorskollegiet arbetar strategiskt tillsammans med prefekt och proprefekt men det operativa arbetet sköttes av proprefekt och från januari 2024 av prefekt i avsaknad av proprefekt. Institutionen har också sedan 2021 ett forskarutbildnings utskott (IFUU). Lett av en ordförande, med studierektor för forskning, forskarutbildningssamordnare, studentrepresentant och två professorer involverade i forskarutbildning. Prefekt ingår också i denna grupp. Prefektrollen är omfattande och bred och i samband med att proprefekten avslutade sitt uppdrag HT 2023 konstaterade vi att institutionen behöver två proprefekter, en mot forskning och en mot utbildning. Vi rekryterar just nu två proprefekter som kan börja sitt arbete HT 2024 och därmed hoppas vi att organisationen ska bli tydligare.

Samarbete över institutions- och lärosättesgränser behöver utvecklas. De porösa gränser mellan institutioner som är en viktig del i strategin fungerar mindre bra. Beskriv hur institutionens forskningsledning och organisation underlättar och stödjer porösa gränser.

IHOV har ett samarbete med institutionen för Information och teknik med syfte att starta en utbildning i assisterad teknik. Arbetet leds av docent Johan Borg hos oss. Flera samarbeten kommer att inledas men dessa samarbeten måste växa organiskt.

Beakta i ert svar även implementeringen av den reviderade principiella modell för institutionernas organisation som genomförs under 2024 och ska vara fullt implementerad 2025.

På institutionen har vi sedan början av 2024 påbörjat implementering av den nya organisationen som innebär att ämnesföreträdare och avdelningsledare har ett gemensamt uppdrag att leda

HÖGSKOLAN DALARNA

Utbildnings- och forskningsnämnden

utvecklingen inom ämnen och avdelningar. Här ser vi redan efter ett par månader att ämnesföreträdarnas inträde i institutionsledningen positivt påverkat hur vi arbetar med kvalitetsfrågor både inom forskning och utbildning.

Del 2: Prioriterade utvecklingsområden

Efter presentationerna av institutionernas handlingsplaner i UFN står det klart att de i högre grad måste vara konkreta och möjliga att följa upp. Beskriv med utgångspunkt från institutionens handlingsplan kortfattat tre till fem prioriterade utvecklingsområden grundade i forskningsutvärderingen. Konkretisera i tabellen nedan vilka uppföljningsbara mål som ni valt ut, vilka aktiviteter och resurser som krävs för att uppnå målen, en tidplan för när det ska vara genomfört, och vem som är ansvarig för genomförandet.

Mål	Aktivitet	Resurser	Tidplan	Ansvarig
Definiera hur forskningen ska organiseras och tydliggöra en forskningsstrategi som även omfattar forskargrupper.	En tydlig beskrivning ska tas fram hur IHOV definierar vårdvetenskap inom området Hälsa och välfärd med inriktning evidensbaserad praktik. Två workshops har genomförts under VT-24 Enkät har skickats till samtliga anställda i mars 2024.	Två professorer på IHOV har lett detta arbete	Arbetet fortsätter under HT 2024. Klart december 2024	Prefekt men från HT 2024 proprefekt forskning
Stärka forskningen inom hela fältet socialt arbete och dess forskarutbildningsämne kopplat till ämnet.	I Socialt arbete genomfördes en gomvärldsanalys under HT-23 och rapport kom i december 2023. Diskussioner om rapporten har skett i IL, i professorskollegium och två gånger inom ämnet under VT-24.	En arbetsgrupp tillsattes i maj 2024	Arbetet fortsätter under HT 2024 och kommer att pågå även under 2025. Klart 2026	Professor Lena Dahlberg tillsammans med avdelningschef för SA
Ställningstagande ska tas till vilka huvudområden som ska bedriva utbildningar och med detta säkerhetsställa att utbildningar finns på alla nivåer där	Omvärldsanalys genomfördes HT-23 om start av fysioterapiutbildn. Under VT-24 har en arbetsgrupp tillsatts som arbetar med underlag till en	Lektor Niklas Löfstedt samt en arbetsgrupp leder arbetet.	Underlag till RL HT-24. Ansökan till UKÄ kommer lämnas i nov 2024	Prefekt

Signerats av: Roger Nyberg (HDA), 2024-06-20

HÖGSKOLAN DALARNA

Utbildnings- och forskningsnämnden

forskningsanknytning finns.	ansökan om examenstillstånd.			
Återväxt bland professorer behöver säkras eftersom medelåldern i gruppen är hög. Återväxt vad gäller docenter är för närvarande god. Generellt måste återväxt bland seniora forskare kontinuerligt ligga i fokus.	Samarbete med HR inleddes under HT 2023 i form av workshops	Fortsatt arbete i hur pensionsavgångar ska ersättas (prefekt, proprefekt samt avdelningschefer och institutionsledningen har ansvar för att arbetet går vidare Ekonomiska besparingar under 2024 kommer tillfälligt påverka återväxten negativt då pensionsavgångar inte kommer kunna ersättas förrän 2025	Kontinuerligt 1 g/år	Prefekt

Del 3: Process

Beskriv kortfattat hur processen inom institutionen med att konkretisera institutionens handlingsplan har sett ut. Redogör också för de roller och funktioner som har varit delaktiga i att ta fram de prioriterade utvecklingsområden som har lyfts fram ur handlingsplanen, samt hur de prioriterade utvecklingsområdena har förankrats inom institutionen.

Under VT 2023 inför den externa granskningen av forskningen involverades initialt en grupp medarbetare (tre personer) för att tillsammans med proprefekten sammanställa institutionens interna beskrivning av forskningen.

Förankring: Rapporten från de externa granskarna togs emot i september 2023 och en halvdag där alla medarbetare bjöds in att delta genomfördes. IL startade en diskussion kring utfallet av den externa rapporten i september 2023. Uppföljningen av rapporten har därefter processats via två workshops och en enkät till medarbetarna. I huvudsak har institutionernas docenter och professorer deltagit i detta arbete men all personal har bjudits in. Arbetet fortsätter under hösten 2024.

Utvecklingsplanen ska biläggas institutionens kommande VP.

Ingela Wiklund

Prefekt Institutionen för Hälsa och Välfärd

Signerats av: Roger Nyberg (HDA), 2024-06-20