

Arbetsmiljömål för Högskolan Dalarna 2024–2026

Högskolans arbetsmiljöarbete utgår från Arbetsmiljölagen, Arbetsmiljöförordningen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Enligt Arbetsmiljöföreskriften 2015:4 ska arbetsgivaren ha mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Målen ska syfta till att främja hälsa och öka organisationens förmåga att motverka ohälsa. I detta styrdokument presenteras de arbetsmiljömål som gäller för högskolan perioden 2024–2026.

Målen grundas bland annat på

1. Högskolan Dalarnas arbetsmiljöpolicy
2. Högskolan Dalarnas strategi, främst centrala kvalitetsaspekter 7 och 8
3. resultatet från årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet
4. resultat från OSA-enkäter i insatsen SAM-arbetet
5. senast genomförd medarbetarundersökning
6. behov som framkommit genom andra undersökningar eller uppföljningar

Målen syftar även till att nå upp till delmålen i regeringens arbetsmiljöstrategi¹, vilka är bland annat

- Ett hållbart arbetsliv – alla ska kunna, orka och vilja jobba ett helt arbetsliv.
- Ett hälsosamt arbetsliv – arbetslivet ska bidra till utveckling och välbefinnande.
- Ett tryggt arbetsliv – ingen ska riskera liv eller hälsa på grund av jobbet.

Högskolans arbetsmiljöpolicy visar på vikten av att arbeta systematiskt och förebyggande med arbetsmiljön. Den ger oss en riktning för arbetsmiljöarbetet och beskriver hur arbetsförhållandena skall vara för att ohälsa och olycksfall i arbetet ska förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

”Det är av central betydelse att arbetsmiljöarbetet genomförs i förebyggande syfte med målsättningen att ingen ska utsättas för risker eller drabbas av skada på grund av brister i den psykosociala eller fysiska arbetsmiljön.”²

Omfattning

I målen omnämns både chefer och arbetstagare. I de mål där endast arbetstagare omnämns inkluderas även chefer då de i sin roll även betecknas som medarbetare.

Avgränsning

Parallellt med arbetsmiljömålen finns även beslutade mål för jämställdhet och lika villkor³. Dessa hänger tätt samman med arbetsmiljömålen, men formuleras och följs upp separat.

¹ En god arbetsmiljö för framtiden – regeringens arbetsmiljöstrategi 2021–2025, Skr. 2020/21:92

² Policy för Arbetsmiljö, Dnr: DUC 2013/654/10

³ Jämställdhet och lika villkor. Mål och uppdrag för hållbar utveckling vid Högskolan Dalarna 2021–2026 (C 2021/432)

Högskolan har valt att särskilt prioritera följande mål för 2024–2026

Arbetsmiljömålen är indelade i två övergripande mål med ett antal underliggande indikatorer/delmål.

MÅL 1

På Högskolan Dalarna arbetar vi tillsammans för att säkra ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Indikatorer och uppföljning specificeras i separat dokument.

MÅL 2

Högskolan Dalarna ska erbjuda en god organisatorisk och social arbetsmiljö för alla anställda och studenter.

Indikatorer och uppföljning specificeras i separat dokument.

Indikatorer och uppföljning av arbetsmiljömål

I detta dokument specificeras vilka indikatorer som ska vara uppfyllda för att målet skall anses vara uppnått. Här anges även hur uppföljning av målen bör ske. Såväl indikatorer som uppföljning kan behöva revideras från år till år.

MÅL 1

På Högskolan Dalarna arbetar vi tillsammans för att säkra ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Indikatorer

1. Alla chefer har tillräckliga kunskaper och förutsättningar för att kunna skriva under arbetsmiljödelegeringen samt att bedriva ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.
2. Alla chefer får ett kontinuerligt stöd i arbetsmiljöarbetet.
3. Alla nya chefer genomgår en grundutbildning i arbetsmiljö under de första sex månaderna av anställningen.
4. Alla nya chefer¹ genomgår minst två arbetsmiljömoduler i CUP (Chefutvecklingsprogrammet)
5. Alla arbetstagare har kunskap/kännedom om hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas och efterföljas samt bidrar själva aktivt i detta.

Uppföljning sker genom:

1. a) Kartläggning av hur stor andel nya chefer som erhållit arbetsmiljödelegering inom sex månader från anställningsstart.
b) Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet vid varje institution/verksamhetsstödet. Resultaten diskuteras i huvudarbetsmiljökommittén (HAK).
c) Uppföljningsfrågor vid medarbetarsamtal för chefsroll (känner du att du har tillräckliga kunskaper i... känner du att du har tillräckliga förutsättning för att...).
2. a) Uppföljningsfråga vid medarbetarsamtal för chefsroll (känner du att du får tillräckligt stöd i...).
- b) Chefsbarometer/enkät gällande chefers arbetsmiljö samt förutsättningar i rollen
3. Följs upp av prefekt i samband med att arbetsmiljöuppgifter delegeras (delegering sker endast efter genomgången arbetsmiljöutbildning)
4. Uppföljning av sammanställning i Primula.
5. a) Antal nyanställda på Introduktionsdagen
c) Medarbetarundersökning
d) Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet
e) Antal arbetstagare som fått samlad information om arbetsmiljö från arbetsmiljökommitté, fackliga parter och HR i adekvat forum.

¹ Inom första året som chef

MÅL 2

Högskolan Dalarna ska erbjuda en god organisatorisk och social arbetsmiljö för alla anställda och studenter.

Indikatorer

1. Alla chefer har kunskaper om hur man förebygger, hanterar och följer upp hög arbetsbelastning samt hur man fångar upp tidiga signaler på ohälsa.
2. Alla chefer och berörda arbetstagare känner till hur man motverkar ohälsosam arbetstidsförläggning.
3. Alla chefer och arbetstagare har kunskap om: - vad som är kränkande särbehandling - hur det kan förebyggas och hanteras - vem man vänder sig till vid händelse.
4. Arbetstagare upplever att roller, uppdrag och ansvar är tydliga.
5. Våra studenter upplever att de har en god studie- och arbetsmiljö

Uppföljning sker genom:

1. a) Uppföljningsfråga vid medarbetarsamtal för chefsroll (känner du att du har tillräckliga kunskaper i...)
b) Genomgången grundläggande arbetsmiljöutbildning
c) Genomgången Rehabiliteringsutbildning (modul i CUP)
2. Medarbetarundersökning (kan kompletteras med pulsmätningar)
3. Medarbetarundersökning (kan kompletteras med pulsmätningar)
4. a) Medarbetarundersökning (kan kompletteras med pulsmätningar)
b) Medarbetarsamtal
5. a) Studentenkäten eller liknande undersökning
b) Diskussioner på HAK

Åtgärder

Arbetsmiljömålen bryts ner i en arbetsmiljöplan för perioden 2024–2026. I arbetsmiljöplanen konkretiseras arbetsmiljömålen i en övergripande handlingsplan som revideras årligen.

Uppföljning och analys sker enligt gängse rutiner inom Högskolan Dalarnas verksamhetscykel.