

Regler för ledighet i samband med allvarligare sjukdomsfall och dödsfall inom den närmaste släktkretsen

Enligt Allmänt löne- och förmånsavtal, ALFA och ALFA-T (från och med 1 juni 2013 Villkorsavtal och Villkorsavtal-T) 9 kap. 2 § anges att den anställde har rätt till ledighet med bibehållen lön ”den tid som behövs, dock högst 10 arbetsdagar per kalenderår”.

Det är viktigt att ansökningarna om ledighet, ”släktangelägenhet”, behandlas så likvärdigt som möjligt. Därför är nedanstående högskolegemensamma tolkning beslutad. Om det finns synnerliga skäl kan det göras undantag från grundprinciperna nedan. Beslut om undantag får bara fattas efter samråd med HR-chef.

Full lön utgår enligt följande:

- en dag i samband med dödsfall
- en dag för begravning
- en dag för gravsättning
- en dag för bouppteckning
- en dag för arvskifte
- därutöver medges ledighet med lön för den restid som behövs.

Den närmaste släktkretsen omfattar:

- etablerad partner
- barn
- svärson och svärdotter
- barnbarn
- föräldrar, far- och morföräldrar, svärföräldrar (även efter ev upphörande av relation)
- syskon
- samt när det är fråga om begravning:
 - moster, morbror, faster och farbror, kusin, svåger och svägerska, syskonbarn.

Även vid allvarligare akuta sjukdomsfall inom den närmaste släktkretsen kan ledighet med lön beviljas för en dag. Med allvarligare sjukdomsfall menas i regel livshotande sjukdomstillstånd eller akuta sjukdomsfall som kräver ett ingripande av den anställde. Ett alternativ är att begära närståendepenning från Försäkringskassan.

Ledighetsansökan i Primula ska, under ”meddelande/bilaga”, innehålla information om orsak till ansökan och släktskap till den som berörs samt i vilken mån restid har behövts.

Det finns många situationer när beviljad ledighet kan vara motiverad. Dock ska nedanstående ledighet ske med löneavdrag, semester, komp- eller flexledighet.

- Planering och diskussioner inför begravning (t.ex. samtal med begravningsbyrå eller förrättare)
- Sorgearbete runt dödsfall
- Begravning av nära vän
- Städ/flytt av boende efter dödsfall
- Flytt av nära anhörig
- Medföljande vid anhörigs läkarbesök
- Hembesök hos nära anhörig för anpassning av bostad, sjukvårdsteam etc.
- Födelsedagsfirande