

## Villkor för sparad semester

---

Enligt Villkorsavtalen 5 kap 13 § får den som har rätt till fler än 20 dagars betalda semesterdagar spara en eller flera av de överskjutande dagarna till ett senare semesterår. För att öka flexibiliteten och minska administrationen kring semesterhantering beslutas, som ett undantag från ovanstående regel, att även den som påbörjat sin anställning den 1 augusti eller senare får spara en eller flera semesterdagar till ett senare semesterår. Detsamma ska gälla för den som återgår i tjänst den 1 augusti eller senare efter att ha haft semesterdiskvalificerande ledighet januari-juli.

Arbetsavtalets skrivning för lärare (punkt 6) om semesterns förläggning påverkas inte av detta beslut. *(Viktigt att TGS justeras om inte all semester tas ut)*

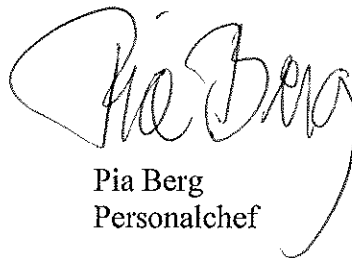
Detta beslut kommer att utvärderas bland annat med avseende på semesterlöneskulden, det är inte arbetsgivarens intention att den ska öka.

Ärendet föredrogs av Pia Berg, personalchef

*I den slutgiltiga handläggningen har lönehandläggare Maria Svensson medverkat*



Bengt Eriksson  
Förvaltningschef



Pia Berg  
Personalchef

### Delges:

- Ledningsrådet
- Chefer i förvaltningen
- Personalavdelningen
- Akademisekreterare
- Personalorganisationerna