

Chefsavtal

**Ersätter cirkulär 1996:A 5
och 1997:A 7**

Förord

I detta cirkulär återges det chefsavtal och det avtal om regeringsbeslut om avlöningsförmåner m.m. för vissa högre anställningar m.fl. ("regeringens frikrets") vilka genom förhandlingsprotokoll 2001-04-24 slutits av Arbetsgivarverket och de centrala arbetstagarorganisationerna i samband med RALS 2001.

Avtalen ersätter det chefsavtal som parterna träffat i RALS 1995-98 och som återgivits i cirkulär 1996:A 5 och med vissa ändringar i cirkulär 1997:A 7.

Avtalen gäller fr.o.m. den 1 april 2001 tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader.

Innehållsförteckning

	Sid
Chefsavtal	5
Arbetsgivarnyckel till chefsavtalet	11
Avtal om regeringsbeslut om avlöningsförmåner m.m. för vissa högre anställningar m.fl.	13

Chefsavtal

Tillämpningsområde

1 §

Detta avtal gäller vissa arbetstagare vid myndigheterna under regeringen. Avtalet innehåller tillägg till och avvikelser från bestämmelserna i allmänt löne- och förmånsavtal (ALFA) eller af-färsverksavtalet (AVA).

2 §

De arbetstagare som avses i 1 § skall antingen ingå i den lokala chefskretsen vid respektive myndighet eller i domstolarnas chefskrets.

Den lokala chefskretsen fastställs med tillämpning av bestämmelserna i 4 §. Domstolarnas chefskrets framgår av 5 §.

Vissa definitioner

3 §

a) Med *arbetsgivaren* avses Arbetsgivarverket eller den myndighet som Arbetsgivarverket bestämmer¹⁾, om inte regeringen föreskriver något annat.

b) Med *lokal arbetstagarorganisation* avses den del av en central arbetstagarorganisation som bestäms med stöd av 5 § II huvudavtalet.

¹⁾ Se Arbetsgivarverkets arbetsgivarnyckel, sid. 11.

Den lokala chefskretsen

4 §

Arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna överenskommer om hur den lokala chefskretsen skall fastställas.

Den lokala chefskretsen bör normalt omfatta de arbetstagare som innehar anställningar som organisatoriskt är placerade direkt under myndighetschefen. Även vissa specialister bör ingå i kretsen. I kretsen bör vidare ingå de arbetstagare som vid sidan av myndighetschefen har ansvar för löneförhandlingar på myndigheten.

Om parterna inte enas om chefskretsens omfattning och under förutsättning att någon part begär det inom två veckor efter det att oenighet konstaterats, får frågan överlämnas för avgörande till en av parterna gemensamt utsedd skiljeman. Kostnaden för sådan skiljeman delas lika mellan berörda parter.

Anmärkning

Professorer har normalt ingått i den lokala chefskretsen, om inte lokala parter överenskommit om annat. Det nya befordringssystemet på universitets- och högskoleområdet medför att arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna numera måste överenskomma om vilka professorer som skall ingå i chefskretsen.

Domstolarnas chefskrets

5 §

Domstolarnas chefskrets består av arbetstagare som innehar följande anställningar:

- a) Justitieråd, dock inte ordförande i Högsta domstolen.
- b) Regeringsråd, dock inte ordförande i Regeringsrätten.
- c) Hovrättspresident.
- d) Kammarrättspresident.

- e) Lagman.
- f) Chef för Hyresnämnden i Stockholm, Göteborg respektive Malmö.
- g) Domstolarnas tekniska ledamöter.

Lönesättning

6 §

Arbetstagare som ingår i den lokala chefskretsen eller domstolarnas chefskrets omfattas inte av lönerevision enligt ramavtal om löner m.m. och inte heller av bestämmelserna i bilaga 2 till ALFA och motsvarande bestämmelser i AVA. De principer för lönesättning som anges i gällande ramavtal om löner m.m. skall vara vägledande även vid lönesättning av de arbetstagare som ingår i den lokala chefskretsen eller domstolarnas chefskrets.

7 §

En väl fungerande chefslönesättning förutsätter en återkommande dialog mellan överordnad och underordnad chef om bl.a. verksamhetsmål, samarbete, lönekriterier och resultat.

8 §

Vid lönesättning/löneförändring föreslår arbetsgivaren löner för dem som ingår i respektive chefskrets. Vid enighet bekräftas lönen av arbetsgivaren och berörd lokal arbetstagarorganisation i ett protokoll, om någon part begär det.

På begäran av berörd lokal arbetstagarorganisation skall arbetsgivaren avvakta med beslut i frågan, dock längst i 14 dagar, för att bereda Samarbetsrådet för det statliga avtalsområdet möjlighet att diskutera chefslönesättningen på myndigheten.

Om enighet inte kan uppnås gäller arbetsgivarens förslag.

Allmänna anställningsvillkor

9 §

För arbetstagare som omfattas av detta avtal gäller bestämmelserna i ALFA respektive AVA med följande undantag och avvikelser.

1. Arbetstid

Arbetstagare i den lokala chefskretsen skall ha förtroendearbetstid om inte arbetsgivaren och arbetstagaren överenskommit om annat.

Anmärkning

Av 4 kap. 29 § ALFA framgår att arbetstagare i domstolarnas chefskrets har med förtroendearbetstid likställd s.k. oreglerad arbetstid.

2. Bisyslor

Arbetstagaren är skyldig att lämna uppgift till arbetsgivaren om och i vilken omfattning han innehar eller avser att åta sig bisysslor. Arbetsgivaren får besluta att arbetstagaren helt eller delvis skall upphöra med bisysslan eller avstå från att åta sig en bisyssla som inverkar hindrande på arbetet.

3. Uppsägningstid

En arbetstagare som är anställd med fullmakt skall iaktta en uppsägningstid av sex månader.

För arbetstagare med anställning tills vidare gäller en ömsesidig uppsägningstid av sex månader. För den som vid detta avtals ikraftträdande har kortare uppsägningstid vid uppsägning från arbetstagarens sida gäller dock den kortare tiden så länge anställningen består.

Uppsägning för att avgå med ålderspension skall ske samtidigt med att ansökan om pension ges in, dock inte senare än om annars gällande uppsägningstid hade tillämpats.

Arbetsgivaren kan medge att en arbetstagare får sluta sin anställning efter kortare uppsägningstid. Det förutsätts att arbetsgivaren medger en kortare uppsägningstid om verksamheten tillåter det.

4. Enskilda överenskommelser

Arbetsgivaren och en arbetstagare får träffa överenskommelse om avvikelser från bestämmelserna om allmänna anställningsvillkor. En sådan överenskommelse skall vara skriftlig och kan sägas upp med tre månaders ömsesidig uppsägningstid.

Innan överenskommelsen träffas skall berörd lokal arbetstagarorganisation informeras.

Samarbetsrådet

10 §

Samarbetsrådet för det statliga avtalsområdet skall följa och analysera chefskretsarnas löner och allmänna anställningsvillkor samt göra jämförelser med andra arbetsmarknadssektorer.

Giltighetstid m.m.

11 §

Detta avtal gäller fr.o.m. den 1 april 2001 tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader.

Arbetsgivarnyckel till chefsavtalet

Arbetsgivarverket meddelar följande föreskrifter i anslutning till 3 § a) chefsavtalet.

Arbetsgivarverket erinrar om att föreskrifterna gäller endast om inte regeringen föreskriver något annat.

Arbetsgivarens befogenheter vid tillämpning av chefsavtalet utövas av en centralmyndighet.

Med *centralmyndighet* avses

- central förvaltningsmyndighet, central myndighet, chefsmyndighet, tillsynsmyndighet eller motsvarande, om inte något annat anges nedan,
- den myndighet som regeringen bestämmer beträffande Regeringskansliet, utrikesrepresentationen och kommittéerna,
- Rikspolisstyrelsen beträffande dels den lokala polisorganisationen, dels Statens kriminaltekniska laboratorium,
- universitet och högskola enligt bilaga 1 till högskoleförordningen (1993:100),
- styrelsen för sameskolan,¹⁾
- i annat fall den myndighet (nämnd, styrelse etc.) som

¹⁾ Lydelsen av strecksatsen gäller fr.o.m. den 1 juli 2001. Dessförinnan har strecksatsen följande lydelse: ”styrelsen för statens skolor för vuxna, styrelsen för sameskolan samt styrelsen för respektive resurscenter vid Ekeskolan, Åsbackaskolan, Hällsboskolan och Tomtebodaskolan”.

frågan närmast rör, men om myndigheten lyder under en annan myndighet avses den sistnämnda myndigheten.

En centralmyndighet får besluta att arbetsgivarens befogenhet skall utövas av en underlydande myndighet (motsvarande). Denna myndighet får i sin tur besluta att befogenheten skall utövas av en myndighet (motsvarande) som lyder under denna.

Avtal om regeringsbeslut om avlöningsförmåner m.m. för vissa högre anställningar m.fl.

1 §

Regeringen får besluta om tillämpningen av eller avsteg från gällande kollektivavtal om avlöningsförmåner m.m. för nedan angivna anställningar utan att iaktta bestämmelserna i 11, 12, 14, 19 eller 20 § lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL).

- a) Anställning som ordförande i Högsta domstolen eller Regeringsrätten, Justitiekansler, Riksåklagare, biträdande riksåklagare, ordförande i Marknadsdomstolen, Arbetsdomstolen eller Patentbesvärsrätten.
- b) Vid Regeringskansliet anställning som kabinetssekreterare, statssekreterare, chef för avdelning, expeditjonschef, expeditjonschef/rättschef, planeringschef, rättschef, utrikesråd eller förvaltningschef.
- c) Anställning som landshövding, generaldirektör (motsvarande) eller överdirektör (motsvarande) som är verkschef samt annan chef för sådan myndighet som är direkt underställd regeringen.
- d) Anställning som annan överdirektör som anställs genom beslut av regeringen eller länsråd som är landshövdingens ställföreträdare.
- e) Inom Försvarsmakten anställning som ställföreträdande överbefälhavare.

2 §

Regeringen får i fråga om anställning som anges i 1 § bestämma om samma undantag från eljest tvingande bestämmelser i lag som gäller enligt kollektivavtal som slutits mellan Arbetsgivarverket och de centrala arbetstagarorganisationerna.

3 §

För arbetstagarare som omfattas av detta avtal gäller i övrigt bestämmelserna i allmänt löne- och förmånsavtal (ALFA) eller affärsverksavtalet (AVA) med följande avvikelse.

Arbetstagaren är skyldig att lämna uppgift till regeringen om och i vilken omfattning han innehar eller avser att åta sig bisysslor. Regeringen får besluta att arbetstagaren helt eller delvis skall upphöra med bisysslan eller avstå från att åta sig en bisyssla som inverkar hindrande på arbetet.

4 §

I fråga om pensionsförmåner gäller särskilda bestämmelser.

5 §

Detta avtal gäller fr.o.m. den 1 april 2001 tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader.

På vår hemsida

www.arbetsgivarverket.se

***kan du ladda ner en pdf-fil och
skriva ut hela eller delar av detta material.***

***Vill du ha fler exemplar av den tryckta skriften
kan du beställa via hemsidan.***