

# Lokalt arbetstidsavtal för lärare inom Högskolan Dalarna - SACO

HÖGSKOLAN DALARNA 1999-04-16 D.nr 38.48-432/99

Lokalt arbetstidsavtal för lärare inom Högskolan Dalarna

## Parter:

Högskolan Dalarna  
SACO-S

## 1. Bakgrund:

Högskolan Dalarna sluter ett arbetstidsavtal för att utnyttja tillgängliga resurser på bästa sätt i syfte att uppnå verksamhetens mål. Avtalet skall garantera att det skapas balans mellan lärares olika arbetsuppgifter.

## 2. Avtalets giltighetstid:

Avtalet gäller under perioden 1999-07-01 – 2000-06-30 med undantag av årsarbetstiden (se punkt 3) som regleras i centralt avtal fr.o.m 1999-01-01.

Utvärdering av detta avtal startar på arbetsgivarens initiativ senast 2000-01-01.

Avtalet förlängs med ett år i taget, om det inte skriftligen sagts upp av någon av parterna senast tre månader före giltighetstidens utgång. I sådant fall att avtalet sagts upp av någon av parterna åligger det arbetsgivaren att inom 14 dagar kalla till överläggningar angående nytt avtal.

I avvaktan på att nytt avtal sluts mellan parterna, gäller det föregående.

## 3. Årsarbetstid:

Den totala årsarbetstiden för lärare är i enlighet med centralt avtal fr.o.m 1999-01-01 följande:

1700 timmar för arbetstagare med 35 semesterdagar (från och med det år arbetstagaren fyller 40 år)

1732 timmar för arbetstagare med 31 semesterdagar (från och med det år arbetstagaren fyller 30 år)

1756 timmar för arbetstagare med 28 semesterdagar (till och med det år arbetstagaren fyller 29 år)

Förändring av ålderskategori sker kalenderårsvis.

## 4. Arbetstidens fördelning:

Nedanstående matris anger hur arbetstiden fördelas på olika arbetsuppgifter för lärare samt ramar för årsarbetstiden för olika kategorier av lärare:

Kategori	Arbetsuppgifter	Professor	Lektor/adjunkt
<b>Grupp 1</b>	Undervisning	min 25%	25-90%
<b>Grupp 2</b>	Forskning och utveckling Kompetensutveckling		5-70%
<b>Grupp 3</b>	Personalkonferenser Ämneskonferenser Institutionskonferenser Egen administration Olika nämnder Prefektuppdrag Ämnesansvar Programansvar Utveckling av ny kurs Uppdrag Deltagande i arbetsgrupper Samhällskontakt Facklig verksamhet Förhandlingsverksamhet		5-50%

#### Kommentarer:

En lektor/adjunkt fullgör i normalfallet högst 80% undervisning.  
För lektor/adjunkt skall kompetensutveckling omfatta minst 5% av individens årsarbetstid.  
Kompetensutvecklingen skall planeras i utvecklingssamtal med prefekt eller motsvarande.  
För lektor/adjunkt skall de obligatoriska arbetsuppgifterna personalkonferenser, ämneskonferenser, institutionskonferenser och egen administration omfatta minst 5% av individens årsarbetstid. Om dessa arbetsuppgifter överstiger 5% av årsarbetstiden, skall dessa tillsammans med övriga arbetsuppgifter i grupp 3 redovisas särskilt i tjänstgöringsschema.  
Arbetstidens fördelning för doktorander och forskarassistenter regleras i Högskoleförordningen.

#### 5. Planering av årsarbetstiden:

Planering av årsarbetstiden skall ske i samråd mellan berörd lärare och prefekt eller motsvarande utifrån verksamhetens krav och en helhetssyn på lärarens arbetsuppgifter och arbetssituation.

Planeringen av tjänstgöringsschema dokumenteras alltid. Blankett för tjänstgöringsschema bilägges detta avtal.

Vid planering av årsarbetstid gäller för undervisningstimmar följande faktorsystem:

Föreläsning mer än 60 studenter	5 klt
Föreläsning	4 "
Föreläsning i parallell grupp	3 "
Seminarium, laboration, praktisk övning	3 "
Seminarium, laboration, praktisk övning i parallell grupp	2 "
Laborationer, amanuenser	2 "
Restid i samband med verksamhet utanför stationeringsort	Faktisk tid
Övrig verksamhet	Faktisk tid

Övriga undervisningsformer, examination samt undervisning på annat språk regleras lokalt.

## **6. Förläggning av semester:**

All semester läggs ut under sommarmånaderna (juni, juli och augusti), som regel minst 6 veckor eller så länge semesterdagarna räcker, om inte annan överenskommelse finns mellan enskild lärare och prefekt eller motsvarande.

Beslut att spara semester eller uttag av sparad semester ökar respektive minskar arbetstidens omfattning innevarande år.

## **7. Frånvaro**

Vid formellt registrerad frånvaro minskas årsarbetstiden med 8 timmar per dag.

Vid frånvaro (sjukdom, vård av barn, tjänstledighet etc) som infaller när lärare har inplanerade arbetsuppgifter (undervisning etc) , som ej utan svårighet kan förskjutas i tid, skall i första hand prefekt eller motsvarande försöka ordna så att annan befattningshavare övertar arbetsuppgifterna.

Om planerade arbetsuppgifter måste fullgöras vid senare tidpunkt av den som varit frånvarande skall i första hand rimlig tid skapas genom att de procentuella andelarna i befattningen omfördelas. I andra hand skall i förväg beordrad övertid utgå. Bedömning av rimlig tid för att fullgöra arbetsuppgifterna skall ske i överenskommelse mellan prefekt eller motsvarande och lärare efter hörande av ämnesansvarig.

## **8. Övertid**

Övertid skall komma ifråga först när andra åtgärder för att omfördela arbetsuppgifterna ej visar sig fungera.

Övertid skall skriftligen vara beordrad i förväg med så många klocktimmar som prefekt eller motsvarande och berörd lärare kommit överens om.

Maximalt 100 klocktimmar kan beordras som övertid per år. I överenskommelse med den anställde kan mer tid beordras.

Övertid ersätts med 1/94 av den individuella månadslönen per timme för de första 100 klocktimmarna samt med 1/140 av den individuella månadslönen per timme för den övertid som överstiger 100 klocktimmar.

Ersättningen inkluderar semesterlön och semestertillägg.

## **9. Mertid**

Mertid avser den som är deltidstjänstgörande och som utför arbetsuppgifter utöver deltidstjänstgöringen upp till full arbetstid.

Mertid skall komma ifråga först när andra åtgärder för att omfördela arbetsuppgifterna ej visar sig fungera.

Mertid skall skriftligen vara beordrad i förväg med så många klocktimmar som prefekt eller motsvarande och berörd lärare kommit överens om.

Mertid ersätts med 1/165 av den individuella månadslönen per timme och inkluderar semesterlön och semestertillägg.

## **10. Kompensationsledighet**

Den enskilde läraren kan välja att omvandla övertidsersättning till ledig tid på följande sätt.

Kompensationsledighet medges med 1,5 ledig timme per arbetad övertidstimme för de 100 första timmarna samt för de efterföljande övertidstimarna med 1 ledig timme per arbetad övertidstimme.

Kompensationsledighet medges med 1 ledig timme per arbetad mertidstimme.

Kompensationsledighet maximeras i normalfallet till 10 % av individens årsarbetstid.

## **11. Ersättning för kvälls- och helgundervisning**

Till lärare som har undervisning måndag – torsdag efter kl. 18.00 utgår ett särskilt tillägg på 73 kr per undervisningstimme.

Till lärare som har undervisning fredag efter kl.18.00 samt under helger utgår ett särskilt tillägg på 149 kr per undervisningstimme.

## **12. Närvaro på arbetsplatsen**

Om verksamheten och arbetsuppgifterna så tillåter, och efter anmälan till arbetsplatsen kan lärarens arbetsuppgifter förläggas till annan plats än den ordinarie arbetsplatsen.

Om en lärare under längre tid vistas på annan adress än den ordinarie bostadsadressen skall arbetsplatsen underrättas om den tillfälliga adressen.

För Högskolan Dalarna:

**Leif Borgert**, Rektor

Falun 1999-04-20

För SACO-S:

**Lars-Åke Bernblad**

Falun 1999-04-22