



Kursplan

AB1008 Personalekonomi i praktiken

7,5 högskolepoäng, Grundnivå 1

Human Resource Accounting in Practice

*7.5 Credits *) , First Cycle Level 1*

Mål

Efter genomgången kurs skall den studerande visa förmåga att relatera relevant forskning och teorier till egna erfarenheter och reflektera kring detta, vad gäller sambanden mellan personal - verksamhetsstyrning - verksamhetseffektivitet - teknisk utveckling.

Efter genomgången kurs skall den studerande kunna

- göra personalekonomiska kalkyler

Den studerande ska kunna diskutera, analysera och reflektera kring

- arbetsvärdering
- lämpliga nyckeltal i en verksamhetsstyrning

Den studerande ska kunna diskutera och reflektera kring

- verksamhetsutveckling, verksamhetseffektivitet och kompetensutveckling i ett personalperspektiv.

Innehåll

Kursen tar upp följande områden ur ett personalperspektiv: verksamhetsutveckling (värderingar, förändringsarbete), personalen i den tekniska utvecklingen (kompetensutveckling och investering i personalen), verksamhetsstyrning (nyckeltal),

*) 1 Credit = 1 ECTS

verksamhetseffektivitet (effektivitetsmått, företagsvärdering), kalkylering (personalomsättning, rehabilitering, missbruk, mobbning), arbetsvärdering (lönesättning, vinstdelning), redovisning av egen personalekonomisk handlingsplan, reflektioner.

Examinationsformer

Examination sker i form av individuella skriftliga reflektionsprotokoll, samt aktivt deltagande vid seminarier och gemensamma kurstillfällen. Muntlig examination kan förekomma i särskilda fall efter beslut av examinator.

Arbetsformer

Seminarier, föreläsningar, övningar och gruppsarbete. Övningsuppgifter på arbetsplatser genomförs löpande under kursen.

Kursens pedagogik bygger på deltagarnas aktiva medverkan i övningar på kursdagar och på egna arbetsplatser, utbyte av erfarenheter och reflektioner. Bearbetning och redovisning av lärandet sker genom att deltagarna löpande skriver reflektionsprotokoll. I dessa ska behandlas litteratur, föreläsningar, övningar, utbytet mellan deltagarna, övningsuppgifter på arbetsplatser, samt egen arbetslivserfarenhet.

Reflektionsprotokollen ska, för den studerande, fungera som grund för ett under kursen successivt utvecklat aktivt agerande (verbaliserat eller konkret).

Betyg

Som betygsskala används U–G.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt minst 1 års dokumenterad arbetslivserfarenhet.

Övrigt

Ersätter KULA-kurs IE1006

Ämnestillhörighet:

Arbetsvetenskap

Ämnesgrupp:

Arbetsvetenskap och ergonomi

Utbildningsområde:

Samhällsvetenskapliga området, 100%

Kursen kan ingå i följande huvudområde(n):

Fördjupningsbeteckning för respektive huvudområde:

Fastställt:

Fastställt i nämnden för Institutionen för kultur och samhälle 2010-04-20

Kursplanen gäller fr.o.m. 2010-04-20



Course Syllabus

AB1008 Human Resource Accounting in Practice

7.5 Credits *), First Cycle Level 1

Learning Outcomes

On completion of this course, students will be able to relate relevant research and theories to his/her own experiences and be able to reflect on these issues concerning the connections between personnel, management, efficiency and development.

On completion of this course, students will be able to:

- carry out cost-benefit estimations on human resources

Students will also be able to discuss, analyze and reflect upon:

- work evaluation
- appropriate human resource ratios for business controlling

Furthermore, student will be able to discuss and reflect upon:

- work development, work efficiency, competence development from a human resources perspective

Course Content

The following subjects will be discussed from a human resources perspective during this course: work development (values, improvement / development strategies), personnel during technological development (competence as an investment), business controlling (business ratios): work efficiency (efficiency measurements, company valuation), cost estimation (staff turnover, rehabilitation, addiction, harassments), work evaluation (wage management, profit-sharing), presenting a human resources action plan, reflections.

Assessment

Assessment for this course consists of written examinations, individual reflections and active participation during seminars and group activities. Oral examinations can occur in special cases - to be decided by the examiner.

Forms of Study

*) 1 Credit = 1 ECTS

Forms of study consist mainly of seminars, lectures, exercises and group work. Training assignments at workplaces are carried out throughout the course. The pedagogical method is based on the student's active participation in exercises at course days and at the workplace, to promote the exchange of experiences between the students in addition to written reflections. The analysis and accounting for individual learning is achieved by writing individual "reflection protocols." These will include discussion on literature, lectures, exercises, the exchange of experiences, training assignments at the workplace and individual work-life experiences. The reflection protocols will work as a base for student development (verbalized and concrete).

Grades

The Swedish grades U–G.

Prerequisites

General entrance requirements and at least 1 year documented work experience.

Other Information

Replaces IE1006

Subject:

Occupational Science

Group of Subjects:

Work Science and Ergonomics

Disciplinary Domain:

Social Science, 100%

This course can be included in the following main field(s) of study:

Progression Indicator within (each) main field of study:

Approved:

Approved by the Department of School of Culture and Society, 20 April 2010

This syllabus comes into force 20 April 2010



AB1008 Personalekonomi i praktiken

7,5 högskolepoäng, Grundnivå 1

Human Resource Accounting in Practice

7.5 Credits, First Cycle Level 1

Litteratur/Literature

- Catasús B, Gröjer J-E, Högberg O & Johrén A. (2008) *Boken om nyckeltal*. 2 uppl. Liber. (192 s). ISBN 9789147088829
- Johanson U & Johrén A. (2009) *Personalekonomi idag*. Liber. (132 s). ISBN 9789170053238
- Johanson, U., Skoog, M. (2007) *Verksamhetsstyrning : för utveckling, förbättring och förändring*. 1 uppl. Stockholm : Liber. (148 s). ISBN 978-91-47-08641-2

Tillkommer:

- Kompendium med utdrag ur relevant och aktuell litteratur, uppsatser och artiklar (ca 250 s).

Tillhandahålls av kursansvarig.

Referenslitteratur/Reference Literature

- Björklund Marie. (1999) *Personalekonomisk redovisning : en praktisk handledning*. 1 uppl. Malmö : Liber ekonomi. (79 s). ISBN 91-47-04330-X